

Politique Responsabilité Sociétale des Entreprises



20/10/2025

Table des matières

1. Préambule	3
2. Axes Stratégiques et Enjeux	3
2.1. Axe 1 - Responsables avec nos clients et nos partenaires pour préserver notre environnement	3
2.2. Axe 2 - Exemplaires auprès de nos collaborateurs	4
2.3. Axe 3 - Citoyens auprès de la société civile	4
3. Mise en œuvre et suivi	5
4. Objectifs	5
5. Référentiels et reconnaissances	6
6. Conclusion	6

HTL Biotechnology, leader mondial du développement et de la production responsable des biopolymères de grade pharmaceutique, a pour ambition de délivrer des produits de qualité irréprochable, de garantir la santé, la sécurité et le bien-être de ses collaborateurs, de protéger l'environnement, d'innover continuellement et d'accompagner ses clients.

1. Préambule

Chez HTL Biotechnology, nous sommes convaincus que la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) constitue un levier essentiel de performance durable, d'innovation et de confiance auprès de l'ensemble de nos parties prenantes. À travers cette politique, nous affirmons notre volonté d'intégrer la protection de l'environnement, le respect des collaborateurs et la contribution à la société dans toutes nos décisions et nos pratiques.

2. Axes Stratégiques et Enjeux

2.1. Axe 1 - Responsables avec nos clients et nos partenaires pour préserver notre environnement

Nous plaçons la protection de l'environnement au cœur de notre activité, en réduisant nos impacts et en collaborant avec nos partenaires pour construire des solutions durables.

Enjeux principaux :

- Réduire et maîtriser nos consommations d'eau.
- Maîtriser les rejets aqueux et atmosphériques et prévenir les risques de pollution de l'air, de l'eau et des sols.
- Réduire nos consommations d'énergies fossiles (décarbonation) et nos émissions de gaz à effet de serre.
- Mettre en place un système de management pour réduire notre empreinte environnementale.
- Optimiser notre chaîne logistique avec nos fournisseurs et prestataires.

2.2. Axe 2 – Exemplaires auprès de nos collaborateurs

Nous affirmons notre engagement envers nos équipes en garantissant un cadre de travail sûr, éthique et inclusif, propice à l'épanouissement et au développement des compétences.

Enjeux principaux :

- Assurer la santé et la qualité de vie au travail.
- Garantir la sécurité.
- Maintenir un climat social de qualité.
- Développer la diversité et l'inclusion et lutter contre toute forme de discrimination.
- Développer les compétences.

2.3. Axe 3 – Citoyens auprès de la société civile

Nous assumons notre rôle d'entreprise citoyenne en agissant avec éthique, en soutenant les initiatives locales et en contribuant au développement économique et social de nos territoires.

Enjeux principaux :

- Faire de l'éthique une priorité et un atout de réputation auprès de l'ensemble de la société civile.
- Donner du sens à notre ambition d'entreprise citoyenne en instaurant des partenariats locaux et nationaux.
- Contribuer au développement local, économique et à l'emploi.
- Rendre compte de nos engagements et actions à travers une communication transparente.

5. Référentiels et reconnaissances

Notre démarche RSE s'inscrit dans un cadre reconnu à l'échelle internationale. Nous adhérons au **Pacte Mondial des Nations Unies (Global Compact)** ainsi qu'à la **Charte mondiale Responsable Care** de l'industrie Chimique. Nous sommes évalués régulièrement par EcoVadis et mettons en œuvre des pratiques conformes au référentiels ISO 14001.

Depuis 3 ans, HTL reçoit la médaille d'or ECOVADIS reconnaissant son excellence parmi le Top 5% des entreprises évaluées.

Ces engagements garantissent la crédibilité et la transparence de nos actions.

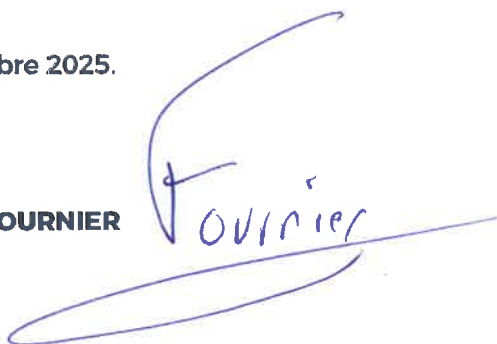


6. Conclusion

Cette politique RSE traduit l'ambition d'HTL Biotechnology : agir avec responsabilité, exemplarité et citoyenneté. Elle engage l'ensemble de nos collaborateurs et de nos partenaires afin de bâtir, collectivement, un avenir durable, respectueux de l'environnement et porteur de progrès pour la société.

Le 23 septembre 2025.

François FOURNIER



Christophe COYARD

3. Mise en œuvre et suivi

La mise en œuvre de cette politique repose sur des feuilles de route claires pour chacun des axes, avec des indicateurs de performance permettant de suivre les progrès.

Le pilotage et l'avancement de la feuille de route est assurée par la Directeur de la Performance Industrielle au travers de réunions de pilotage réunissant les pilotes de chaque axe ainsi que le Directeur de la Communication.

La feuille de route est validée par le comité de Direction et par les actionnaires lors des comité CSR en début d'année et revue également par le COMEX et par les actionnaires à mi-année.

4. Objectifs

Axe 1 - Être responsables avec nos clients et nos partenaires pour préserver notre environnement :

- 30 % de réduction de la consommation d'eau par kg d'AH produit entre 2021 et 2026.
- 25 % de réduction d'émission de gaz à effet de serre (Scope 1 & 2) par kg d'AH produit entre 2021 et 2026.
- 50 % de réduction de nos émissions de composés organiques volatiles entre 2024 et 2028.
- 20 % de réduction de la DCO (Demande Chimique en Oxygène) dans nos rejets aqueux entre 2024 et 2028.

Axe 2 - Être exemplaires auprès de nos collaborateurs :

- > 75 % de répondants au baromètre interne, réalisé chaque année.
- > 90 à l'index égalité H/F.
- < 18 taux de fréquence (nombre d'accidents de travail avec arrêt pour 1 000 000 d'heures travaillées) en 2025 < 10 taux de fréquence en 2028.
- > 20 h de formation par personne et par an.
- < 4 % de taux d'absentéisme.

Axe 3 - Être citoyens auprès de la société civile :

- > 90 % de collaborateurs formés au code éthique.
- > 3 partenariats mis en place chaque année.
- > 9 contrats d'alternance chaque année.
- > 9 communications sur l'avancement de nos engagements chaque année.