

Rapport
RSE
2024

1 QUI
SOMMES-
NOUS ?
p.5

2 NOTRE
STRATÉGIE
RSE
p.13

3 LA CHARTE
& LES AXES DE
LA STRATÉGIE RSE
p.17

1^{ER} AXE p.20

Responsables avec nos clients et partenaires
pour préserver notre environnement

2^E AXE p.30

Exemplaires auprès de nos collaborateurs

3^E AXE p.40

Citoyens auprès de la société civile

4 SYNTHÈSE
DES
ENGAGEMENTS
p.47

Ensemble,
plus loin,
durablement
avec intégrité.

*Chers collaborateurs,
chers partenaires,*

C'est avec une grande fierté que je vous présente notre rapport RSE 2024, témoin de notre engagement continu en faveur d'un avenir plus durable et responsable.

Depuis la publication de notre premier rapport, nous avons franchi des étapes significatives. Nous avons mis en place une véritable politique RSE structurée, définissant des objectifs clairs et ambitieux. Grâce à l'implication sans faille de nos équipes, ces objectifs ont été atteints, traduisant ainsi notre volonté de progrès et d'excellence. Mais au-delà des résultats chiffrés, c'est toute une culture d'entreprise qui s'est développée, ancrant la responsabilité sociétale au cœur de notre organisation.



Nos avancées sont le fruit d'un engagement collectif. Chaque collaborateur, chaque partenaire joue

un rôle clé dans cette dynamique. Ensemble, nous avons réduit notre empreinte environnementale, amélioré le bien-être au travail et renforcé nos liens avec les communautés locales. Nous avons su conjuguer performance économique et impact positif, démontrant qu'innovation et responsabilité vont de pair.

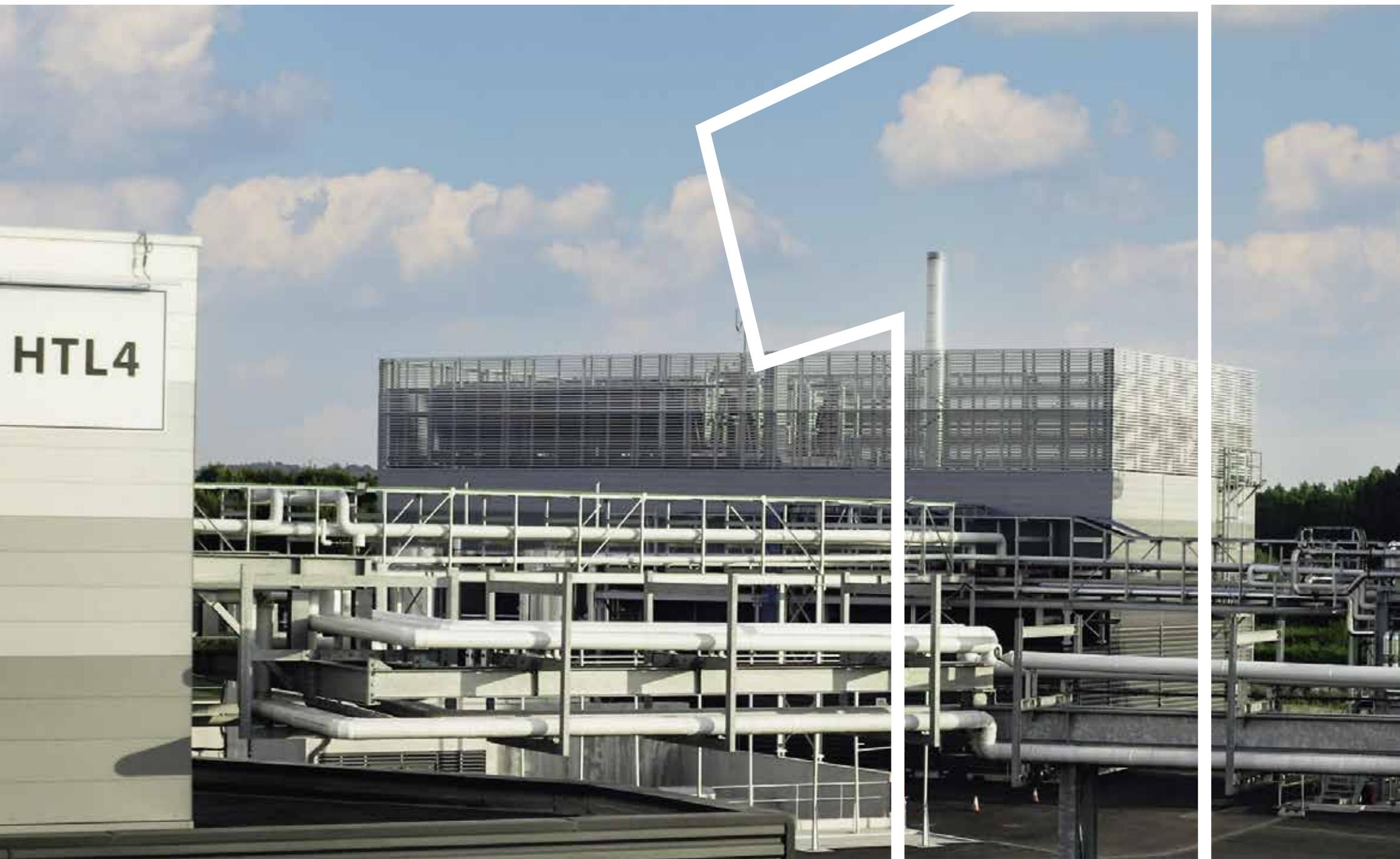
Cependant, nous ne nous arrêtons pas là. Il reste encore des défis à relever, des axes d'amélioration à explorer et de nouvelles ambitions à porter. La transition écologique et sociale est un chemin exigeant, mais nous avons la conviction que notre engagement nous permettra d'aller encore plus loin.

En tant que Président, je renouvelle mon engagement : la RSE reste et restera une priorité pour HTL Biotechnology. Elle continuera à guider nos décisions, à inspirer nos actions et à façonner notre avenir commun.

Merci à toutes et à tous pour votre engagement et votre contribution à cette belle aventure.

François Fournier,

Président directeur général - HTL Biotechnology



QUI SOMMES- NOUS ?

UN ANCRAGE LOCAL FORT ET UNE
EXPANSION INTERNATIONALE

PLUS DE 30 ANS D'INNOVATION

NOS VALEURS

AIRES THÉRAPEUTIQUES

6.50 m

UN ANCRAGE LOCAL FORT...

HTL Biotechnology est une biotech internationale, leader mondial dans le développement et la production responsable de biopolymères de qualité pharmaceutique.



+40 ans
d'expérience dans la production
de polynucléotides



85%
de nos produits
exportés dans...



+30
de pays



64 000 m²
de surface

8
Bâtiments

2
nouvelles unités
de production

4
Unités de production
sur notre site historique
de Javené (Bretagne),
une unité de production
aux États-unis

2024
Acquisition d'une plateforme
de protéines recombinantes
aux États-Unis

... ET UNE EXPANSION À L'INTERNATIONAL

ÉTATS-UNIS

htl | BMI
BIOTECHNOLOGY

- Fabrication de neuromodulateurs

htl | BII
BIOTECHNOLOGY

- Plateforme de protéines humaines recombinantes
- Usine pilote

JAVENÉ / PARIS

htl
BIOTECHNOLOGY

- Siège social
- Fabrication
- Laboratoire R&D
- Activités commerciales
- Contrôle qualité
- Service clients

CHINE

htl
BIOTECHNOLOGY
海雅透凝

CORÉE

htl
BIOTECHNOLOGY

SINGAPOUR

htl
BIOTECHNOLOGY

- Activités commerciales

UN DÉVELOPPEMENT CONTINU...



1992

Création d'HTL Biotechnology



2007

HTL Biotechnology produit de l'Acide Hyaluronique injectable sous forme d'API (Active Pharmaceutical Ingredient)

2009

Inspection du site par les autorités sanitaires française et américaine

2017

1^{re} médaille Ecovadis



2018

Inauguration d'HTL3, laboratoire R&D du site de Javené

2020

Ouverture des bureaux de Paris



2021

Inauguration de la nouvelle unité de production, HTL4
Ouverture de filiales aux États-Unis et en Asie
Construction d'une unité de production aux USA
Norme Iso 14001

2022

Adhésion au global compact de l'ONU

2023

Lancement des chartes RSE Diversité et inclusion
Politique dons et mécénats
Code éthique
Charte et procédure d'alerte

2024

Construction de 2 nouvelles unités de production d'ADN & AH
Acquisition d'une plateforme de protéines humaines recombinantes



PLUS DE 30 ANS D'INNOVATION



Notre **VISION**

HTL Biotechnology, des produits qui font la différence.

Nous proposons au monde entier une plateforme de solutions de grade pharmaceutique construite autour des biopolymères.

Plus loin et ensemble, nous visons l'excellence pour améliorer la santé et le bien-être des patients.



Notre **MISSION**

Libérer le potentiel de l'acide hyaluronique et des biopolymères pour les mettre au service des acteurs qui souhaitent transformer la santé et le bien-être de patients dans le monde entier.



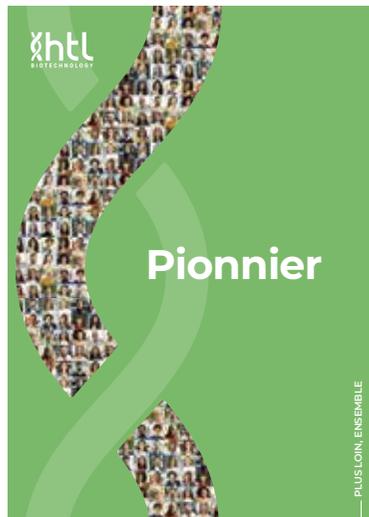
Notre **AMBITION**

Ensemble, allons plus loin et visons l'excellence au service des patients.

D'ici 2030, notre plateforme innovante de biopolymères sera au service de plus de 500 millions de patients atteints de pathologies oculaires, rhumatologiques, de vieillissement à travers le monde.

NOS VALEURS

Les valeurs sont un des piliers fondamentaux de notre culture d'entreprise, elles guident nos actions, créent la cohésion et l'engagement.



« Nos valeurs sont au cœur de notre identité. Elles guident nos actions, renforcent notre engagement collectif et nous permettent de construire un environnement où l'innovation, la collaboration et la responsabilité sont les moteurs de notre réussite. »

Emmanuel Lefevre
Directeur des Ressources Humaines

AIRES THÉRAPEUTIQUES



ARTHROSE DU GENOU

Utilisation de l'AH en tant que
viscosupplémentation

CHIRURGIE DE LA CATARACTE

Utilisation de l'acide hyaluronique (AH) dans les dispositifs
viscochirurgicaux ophtalmiques (OVD)





SYNDROME DE L'ŒIL SEC

Utilisation de l'AH dans l'hydratation
de l'œil

VIEILLISSEMENT DE LA PEAU

Utilisation de l'AH dans des produits
de comblement dermique



LA RSE EST AU CŒUR DE TOUT CE QUE NOUS ENTREPRENONS DEPUIS DE NOMBREUSES ANNÉES.

Depuis trois ans, nous avons défini une politique ambitieuse avec une feuille de route claire et des objectifs audacieux.

En 2024, cette feuille de route a été revue à la lumière de la CSRD, renforçant notre engagement et notre détermination à atteindre nos objectifs. La maturité de HTL Biotechnology grandit, ce qui nous rend confiants pour l'avenir. Nous observons des progrès massifs et tangibles tant sur le plan environnemental que social.

Nous avons le plaisir de vous présenter la matrice de double matérialité réalisé en 2024 qui conforte notre politique et feuille de route RSE.

Notre empreinte dans la vie locale s'agrandit, et nous voyons des impacts positifs concrets dans les communautés où nous opérons. Je suis particulièrement fier de voir nos collaborateurs et collaboratrices pleinement engagés dans cette démarche, contribuant activement à notre succès collectif. Leur dévouement et leur passion sont des moteurs essentiels de notre transformation durable.

Christophe Coyard, Directeur de la performance industrielle en charge de la stratégie RSE



NOTRE STRATÉGIE RSE

LES PARTIES PRENANTES

ANALYSE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ

PÉRIODE

Les informations publiées dans ce rapport couvrent la période du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024.

PÉRIMÈTRE

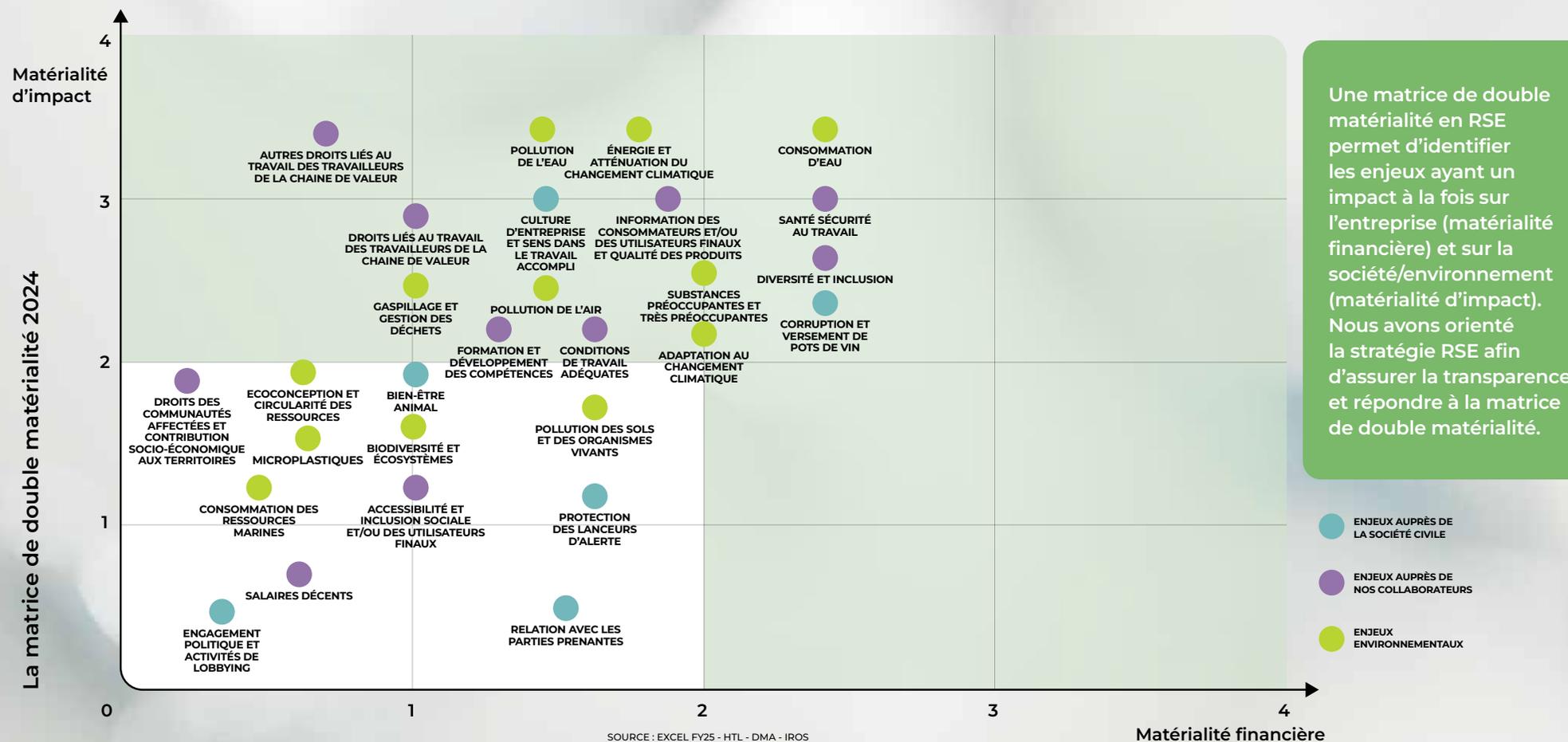
Le périmètre des informations présentées dans ce rapport concerne le site d'HTL Biotechnology groupe basé à Javené. Il exclut les bureaux et les filiales étrangères (Paris, Singapour, USA). Ces sites n'ont pas eu d'impact significatif sur les données du groupe durant la période mentionnée.

LES PARTIES PRENANTES



ANALYSE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ

Résultats : 57 % des enjeux sont matériels pour HTL Biotechnology



Une matrice de double matérialité en RSE permet d'identifier les enjeux ayant un impact à la fois sur l'entreprise (matérialité financière) et sur la société/environnement (matérialité d'impact). Nous avons orienté la stratégie RSE afin d'assurer la transparence et répondre à la matrice de double matérialité.



CHARTE ET AXES DE STRATÉGIE RSE

NOTRE CHARTE RSE

1^{ER} AXE

Responsables avec nos clients et partenaires pour préserver notre environnement

2^E AXE

Exemplaires auprès de nos collaborateurs

3^E AXE

Citoyens auprès de la société civile

NOTRE CHARTE RSE

Notre ambition d'excellence et d'exemplarité, s'appuie sur un esprit pionnier respectueux de nos valeurs humaines et sur notre volonté de générer un effet d'entraînement.

Plus loin, ensemble, durablement

Leader sur le marché des biopolymères de grade pharmaceutique à usage médical, HTL Biotechnology œuvre quotidiennement à fournir à ses clients des produits de qualité irréprochable, à garantir la santé, la sécurité et le bien-être de ses collaborateurs, à maîtriser l'impact environnemental de ses activités et à innover de façon éthique et responsable avec ses clients, fournisseurs et autres partenaires.

Ce projet d'entreprise est indissociable du déploiement d'une politique de responsabilité sociétale de l'entreprise authentique et exigeante, qui intègre au cœur de son modèle d'affaire une stratégie en 3 axes :

**RESPONSABLES AVEC
NOS PARTENAIRES POUR
PRÉSERVER NOTRE
ENVIRONNEMENT**

Nous sommes convaincus que la RSE, en tant que démarche d'amélioration continue, constitue un formidable levier de performance, d'excellence opérationnelle, d'attractivité et de motivation pour les talents.

**EXEMPLAIRES
AUPRÈS DE NOS
COLLABORATEURS**

HTL Biotechnology élabore des programmes volontaristes et ambitieux grâce à un plan d'action engageant et une gouvernance robuste.

Nous évaluons et maîtrisons nos risques, mesurons et rendons compte de façon transparente de notre performance extra-financière selon les normes et certifications les plus exigeantes.

**CITOYENS
AUPRÈS DE
LA SOCIÉTÉ CIVILE**

Nous nous engageons ainsi à intégrer les principes de responsabilité sociétale au plus haut niveau de décision et au cœur de l'ensemble des nos activités.

AXES STRATÉGIQUES

RESPONSABLES AVEC NOS PARTENAIRES POUR PRÉSERVER NOTRE ENVIRONNEMENT

Réduire et maîtriser nos consommations d'eau.

Maîtriser les rejets aqueux et atmosphériques et prévenir les risques de pollution de l'air, de l'eau et des sols.

Réduire nos consommations d'énergies fossiles (décarbonation) et nos émissions de gaz à effet de serre.

Mettre en place un système de management pour réduire notre empreinte environnementale.

Optimiser notre chaîne logistique avec nos fournisseurs et prestataires.

1

EXEMPLAIRES AUPRÈS DE NOS COLLABORATEURS

Améliorer la santé et la qualité de vie au travail.

Garantir la sécurité.

Garantir un climat social de qualité à travers un dialogue ouvert, respectueux et éthique.

Développer la diversité et l'inclusion et lutter contre toute forme de discrimination.

Renforcer la politique de gestion des compétences.

2

CITOYENS AUPRÈS DE LA SOCIÉTÉ CIVILE

Continuer à faire de l'éthique une priorité et un atout de réputation auprès de l'ensemble de la société civile.

Donner du sens à notre ambition d'entreprise citoyenne en instaurant des partenariats locaux et nationaux.

Contribuer au développement local, économique, à l'emploi.

Rendre compte de nos engagements et actions à travers une communication transparente.

3

Axe 1

**RESPONSABLES
AVEC NOS CLIENTS
ET PARTENAIRES
POUR PRÉSERVER
NOTRE
ENVIRONNEMENT**



Notre engagement envers un avenir durable

Chez HTL Biotechnology, nous sommes résolument engagés à relever les défis environnementaux qui touchent notre société.

Le dérèglement climatique, la perte de biodiversité, la raréfaction des ressources naturelles et les risques de pollution sont des enjeux majeurs auxquels nous faisons face.

Nous sommes déterminés à agir de manière proactive.

Devenir un modèle d'excellence

Notre ambition est de devenir une référence en matière de préservation des ressources et des écosystèmes.

Nous voulons être un exemple pour les autorités locales, nationales et mondiales, et nous nous efforçons de gagner la reconnaissance de nos clients en tant qu'entreprise responsable.

Transparence et responsabilité

Nous assumons la responsabilité de nos actions.

C'est pourquoi nous nous engageons à rendre compte de nos impacts environnementaux devant toutes les parties prenantes.

Nos engagements sont attestés par des certifications reconnues.

OBJECTIFS 2024

-30%

RÉDUCTION DE LA
CONSUMMATION D'EAU
PAR KG D'AH PRODUIT
ENTRE 2021 ET 2026

-25%

RÉDUCTION D'ÉMISSION DE GAZ
À EFFET DE SERRE SCOPE 1 & 2
PAR KG D'AH PRODUIT
ENTRE 2021 ET 2026

-50%

RÉDUCTION DE NOS ÉMISSIONS
DE COMPOSÉ ORGANIQUE
VOLATILES ENTRE 2024 ET 2028

-20%

RÉDUCTION DE LA DCO
(DEMANDE CHIMIQUE EN
OXYGÈNE) DANS NOS REJETS
AQUEUX ENTRE 2024 ET 2028

NOTRE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

HTL Biotechnology s'engage avec ses clients et ses parties prenantes à réduire son empreinte environnementale pour lutter contre le dérèglement climatique et agir pour la préservation des ressources.

1

Réduire et maîtriser nos consommations d'eau.

2

Maîtriser les rejets aqueux et atmosphériques et prévenir les risques de pollution de l'air, de l'eau et des sols.

3

Réduire nos consommations d'énergies fossiles (décarbonation) et nos émissions de gaz à effet de serre.

4

Mettre en place un système de management pour réduire notre empreinte environnementale.

5

Optimiser notre chaîne logistique avec nos fournisseurs et prestataires.



Notre engagement

RÉDUIRE ET MAÎTRISER NOS CONSOMMATIONS D'EAU

L'eau est une des ressources les plus utilisées dans notre activité. Nous l'utilisons essentiellement dans nos processus de fabrication et de nettoyage de nos équipements afin de respecter les normes pharmaceutiques de fabrication de nos produits (norme BPF). Elle est aussi utilisée dans une moindre mesure dans nos processus de refroidissement. L'eau étant un bien commun et une ressource limitée, son utilisation doit être contrôlée. Nous nous engageons à réduire notre consommation d'eau.

Nos actions mises en œuvre

La démarche de réduction d'eau a démarré en 2019 permettant un gain de plus de 25 000 m³ d'eau en 4 ans. Jusqu'à 2022, elle s'est focalisée sur les axes : « supprimer nos gaspillages et optimiser nos processus à travers 3 actions » :

- Mise en place d'un circuit fermé de refroidissement ;
- Optimisation du processus de production d'eau pharmaceutique pour améliorer son rendement ;
- Mise en place d'une boucle de refroidissement de nos fermenteurs en circuit fermé.



**SUPPRIMER
NOS GASPILLAGES**

**OPTIMISER
NOS PROCESSUS**

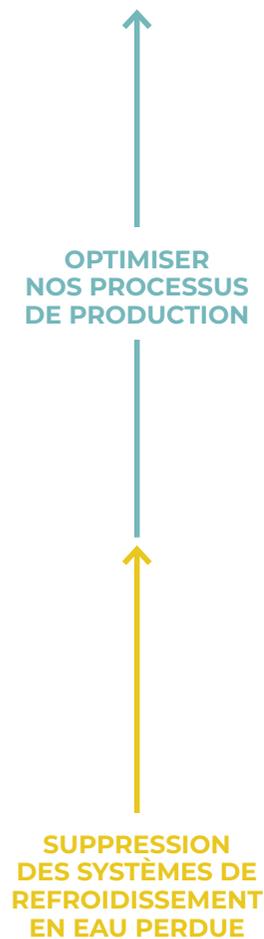
**RECYCLER
NOS EAUX**

En parallèle de ces investissements, un diagnostic a été réalisé afin de comprendre la consommation de nos processus de fabrication et nettoyage et de définir un plan sur 5 ans pour réduire nos consommations.

Depuis 2023, nos actions portent sur l'optimisation des paramètres de nettoyage de nos lignes de production et sur la réalisation d'une étude de faisabilité pour recycler notre eau de production.

EN 2024 :

- Optimisation des paramètres de nettoyage de l'unité de production HTL4.



- 2024** • Recyclage des eaux de rinçage
- 2023** • Optimisation de nos processus de nettoyage
- 2022** • Création d'une boucle de refroidissement de nos fermenteurs
- 2021** • Mise en service d'une tour de refroidissement en circuit fermé pour remplacer une tour en circuit ouvert
- 2020** • Optimisation du processus de production de l'eau pharmaceutique



Notre objectif pour l'année 2024 était de - 30 %

RÉSULTATS 2024

RÉDUCTION DE LA CONSOMMATION PAR KG D'AH PRODUIT ENTRE 2023 ET 2024 :

-4%

RÉDUCTION DE LA CONSOMMATION PAR KG D'AH PRODUIT DEPUIS 2020 :

-34%

Notre engagement

MAÎTRISER LES REJETS AQUEUX ET ATMOSPHÉRIQUES ET PRÉVENIR LES RISQUES DE POLLUTION DE L'AIR, DE L'EAU ET DES SOLS

Nos activités de fabrication, de stockage et de transport peuvent générer diverses pollutions, principalement aqueuses et atmosphériques.

Nos actions mises en œuvre

Une station de neutralisation et filtration de nos effluents a été mise en place en 2021. Elle permet de réguler nos rejets aqueux.

Nous avons défini une procédure d'urgence pour la collecte des eaux du bassin de rétention en cas de fortes pluies et adaptation du bassin de confinement et établi un plan de réduction d'utilisation des produits détergents (Processus NEP).

EN 2024

- Notre objectif est de réduire par 2 nos émissions de COV dans l'atmosphère entre 2024 et 2028 ;
- Programme de mesures détaillé des émissions de COV (composé organique volatil) dans l'atmosphère ;
- Programme de mesures détaillé de nos rejets aqueux.





Notre engagement

RÉDUIRE NOS CONSOMMATIONS D'ÉNERGIES FOSSILES ET NOS ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

Nous utilisons du gaz naturel afin de produire de la vapeur. Cette vapeur est utilisée essentiellement pour alimenter nos colonnes à distiller et produire de l'eau chaude.

Nos actions mises en œuvre

SUPPRIMER NOS GASPILLAGES

OPTIMISER NOS PROCESSUS

MODIFIER NOS SOURCES D'ÉNERGIE

Démarrage d'une nouvelle colonne à distiller ayant une efficacité énergétique de 40 % supérieure à la colonne historique.

EN 2024

- Mise en place d'une peinture blanche à base de coquilles d'huîtres sur nos toits afin de réduire nos consommations d'électricité.



« Notre solution innovante, 100 % Made in France, éco-conçue et biosourcée à base de coquilles d'huîtres, permet de réduire significativement les consommations d'énergie et l'impact carbone, tout en maîtrisant les températures et en prolongeant la durée de vie des toitures. Ce projet, conforme au Décret Eco-énergie Tertiaire, garantit une amélioration durable de la performance énergétique de nos bâtiments sans interruption d'activité. »

Samuel Thebault,
Responsable des services généraux



Notre objectif pour l'année 2024 était de -25%

RÉSULTAT 2024

RÉDUCTION D'ÉMISSION À EFFET DE SERRE SCOPE 1 & 2 PAR KG D'AH PRODUIT ENTRE 2021 ET 2024 :

-27%



Notre engagement

METTRE EN PLACE UN SYSTÈME DE MANAGEMENT EFFICIENT POUR RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

En adoptant la norme Iso 14001, nous nous engageons non seulement à respecter la réglementation, mais aussi à améliorer en continu son impact sur l'environnement.

Nos actions mises en œuvre

En 2021, HTL Biotechnology obtient la certification ISO 14001.

- Formation de l'ensemble des collaborateurs au système de management de l'environnement ;
- Mise en place d'une Politique des Achats Responsables.

EN 2024

- Renouvellement de la certification.



« La norme ISO14001 fixe un cadre pour la maîtrise des risques environnementaux. Elle est basée sur le principe de l'amélioration continue. En se basant sur ce référentiel, l'ensemble de nos équipes met en place des indicateurs de performance et des actions d'amélioration pour accroître notre performance environnementale et prévenir tout risque de pollution. »

Isabelle François,
Responsable HSE

RÉSULTAT 2024

100%

DE NOS COLLABORATEURS FORMÉS À NOTRE SYSTÈME DE MANAGEMENT DE L'ENVIRONNEMENT (SME)

Notre engagement

OPTIMISER NOTRE CHAÎNE LOGISTIQUE AVEC NOS FOURNISSEURS ET PRESTATAIRES

Il ne peut y avoir de durabilité sans traçabilité. Celle-ci implique la garantie de la responsabilité, tout au long de la chaîne d'approvisionnement, du sourcing des matières premières jusqu'à la livraison chez nos clients. Parce que le transport, tant des matières premières que de notre produit fini a un coût carbone élevé, il nous paraît primordial de traiter avec des prestataires soucieux de mettre en place des actions de développement durable et de réduction de l'impact environnemental. La démarche RSE est l'affaire de tous.

Nos actions mises en œuvre

- 78 % de nos fournisseurs critiques sont engagés dans une démarche environnementale ;
- Actions de réduction du nombre de livraisons sur le site en regroupant des commandes pour rationaliser l'impact du transport ;
- 93 % de nos fournisseurs sont basés en Europe.



RÉSULTAT 2024

97%

DE NOS
FOURNISSEURS
CRITIQUES SIGNENT
LA CHARTE
DES ACHATS
RESPONSABLES



Axe 2

EXEMPLAIRES AUPRÈS DE NOS COLLABORATEURS



Notre engagement envers un avenir durable

Chez HTL Biotechnology, les femmes et les hommes sont au centre de nos préoccupations. Nous plaçons l'humain au cœur de notre stratégie, convaincus que le bien-être et l'épanouissement de chacun sont essentiels à la réussite collective.

Notre engagement à assurer la santé et la sécurité au travail est une priorité, tout comme celui de développer les compétences de nos collaborateurs, afin de leur offrir des perspectives d'évolution durables et motivantes.

Nous œuvrons également chaque jour pour améliorer leur qualité de vie, dans un environnement de travail respectueux et stimulant.

Fidèles à nos valeurs, nous nous engageons à respecter et promouvoir une éthique professionnelle exemplaire.

HTL Biotechnology veut ainsi être une entreprise responsable, attractive et innovante, capable de fidéliser ses équipes tout en insufflant une dynamique de conquête et de créativité.



OBJECTIFS 2024

> **75%**
NOMBRE DE RÉPONDANTS
AU BAROMÈTRE INTERNE

> **90**
INDEX ÉGALITÉ H/F

< **18**
TAUX DE FRÉQUENCE :
NOMBRE D'ACCIDENTS
DE TRAVAIL AVEC ARRÊT
POUR 1 000 000 D'HEURES
TRAVAILLÉES EN 2025.
< 10 EN 2028

> **19H**
DE FORMATIONS PAR
PERSONNE ET PAR AN

< **4%**
TAUX D'ABSENTÉISME

NOTRE POLITIQUE SOCIALE

HTL Biotechnology s'engage à faire de la santé, de la qualité de vie et du bien-être de ses équipes une priorité en accompagnant le développement des compétences et en partageant des valeurs de respect, d'inclusion et de transparence.

1

Améliorer la santé et la qualité de vie au travail.

2

Garantir la sécurité.

3

Garantir un climat social de qualité à travers un dialogue ouvert, respectueux et éthique.

4

Développer la diversité et l'inclusion et lutter contre toute forme de discrimination.

5

Renforcer la politique de gestion des compétences.



Notre engagement

AMÉLIORER LA SANTÉ ET LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

La réussite de notre entreprise repose sur le savoir-faire, l'expertise de nos collaborateurs. Afin de garder ses talents, HTL Biotechnology s'engage donc à améliorer l'environnement de travail et la qualité de vie au travail de ses collaborateurs.

Nos actions mises en œuvre

EN 2024

- Réalisation de 2 baromètres auprès des collaborateurs ;
- Mise en place de 20 actions de progrès suite aux baromètres concernant la reconnaissance, la charge de travail, la communication et l'évolution professionnelle ;
- Organisation d'une journée bien-être au travail sur le site HTL Biotechnology (ateliers, sensibilisations, discussions...).



Notre objectif pour l'année 2024 était de < 4 %

RÉSULTAT 2024

TAUX D'ABSENTÉISME 2024

4,9%



Notre engagement

GARANTIR LA SÉCURITÉ

Dans un monde où la santé et la sécurité des collaborateurs sont primordiales, HTL Biotechnology s'engage à les prioriser en adoptant des pratiques sûres, en offrant des formations régulières et en mettant en place des actions préventives.

Nos actions mises en œuvre

EN 2024

- Lancement d'un plan de réduction des risques chimiques ;
- Déploiement d'un plan d'amélioration de la culture sécurité ;
- Formation des responsables fabrications production ;
- Former à la sécurité au poste de travail.




Notre objectif pour l'année 2024 était de < 18

RÉSULTAT 2024
TAUX DE FRÉQUENCE DU NOMBRE D'ACCIDENTS POUR UN MILLION D'HEURES TRAVAILLÉES
28



Notre engagement

GARANTIR UN CLIMAT SOCIAL DE QUALITÉ À TRAVERS UN DIALOGUE OUVERT, RESPECTUEUX ET ÉTHIQUE

Le dialogue social est important chez HTL Biotechnology, c'est pourquoi la direction, les managers et les représentants du personnel se rencontrent régulièrement pour échanger sur l'entreprise.

HTL Biotechnology s'engage donc à garantir un climat social de qualité pour tous.

Nos actions mises en œuvre

EN 2024

- Signature de 2 accords d'entreprise ;
- Lancement d'une charte stagiaires et alternants ;
- Mise en place d'une nouvelle prévoyance santé pour tous les salariés USA ;
- Élaboration d'un nouveau dispositif prévoyance santé en France.

CONSULTEZ NOS POLITIQUES



« Le dialogue social est un pilier fondamental de nos valeurs d'entreprise. À travers un dialogue ouvert, respectueux et responsable avec les représentants du personnel et les collaborateurs, nous accompagnons les transformations et le développement d'HTL Biotechnology. »

Katia Remond
Responsable Ressources Humaines France



Notre objectif pour l'année 2024 était de > 65 %

RÉSULTAT 2024

TAUX DE RÉPONDANTS AU BAROMÈTRE

81%



Notre engagement

DÉVELOPPER LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION ET LUTTER CONTRE TOUTE FORME DE DISCRIMINATION

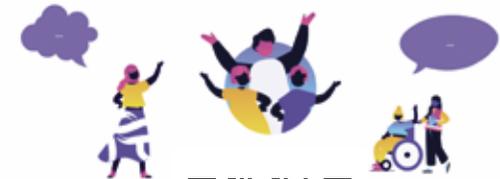
Nous avons conscience que la diversité est une force. HTL Biotechnology s'engage à favoriser un environnement inclusif et équitable.

Nos actions mises en œuvre

EN 2024

- Mise en œuvre d'une formation sur la diversité et inclusion pour tous les salariés ;
- Lancement d'un Baromètre sur la diversité et inclusion ;
- Élaboration d'une feuille de route "diversité et inclusion" avec un projet "Handicap" impliquant une dizaine de collaborateurs.

POLITIQUE DIVERSITÉ & INCLUSION

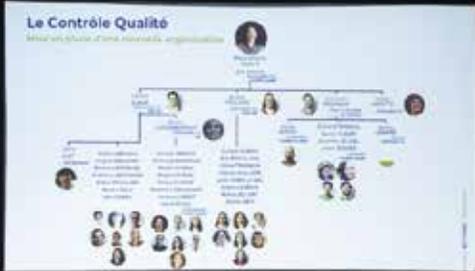


Notre objectif pour l'année 2024 était de > 90

RÉSULTAT 2024

INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

97/100



SEGMENTATION DU PLAN DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES :

4 piliers pour renforcer les équipes

- Besoins individuels ;
- Formations prioritaires par direction et département = formation ciblée en fonction des besoins spécifiques de chaque département ;
- Formations transversales (trek management, digitalisation, santé, sécurité) ;
- Formations réglementaires = conformité aux exigences légales et normatives.



Notre engagement

RENFORCER LA POLITIQUE DE GESTION DES COMPÉTENCES

Le développement des compétences de nos collaborateurs est au cœur de notre stratégie RH.

Nos actions mises en œuvre

EN 2024

Cinq priorités majeures pour renforcer le développement professionnel des équipes :

- Gestion de projet ;
- Formation technique métier ;
- Maîtrise de l'anglais ;
- Culture de la sécurité ;
- Programme de formation leadership managérial avec focus sur les Bonnes Pratiques de Fabrication (BPF).



“Le développement des compétences est un pilier fondamental de notre engagement envers nos collaborateurs. À travers une politique de formation dynamique et accessible, nous accompagnons chacun dans son évolution professionnelle et contribuons à son développement. En encourageant l'apprentissage et le partage des connaissances, nous donnons à chacun les moyens de grandir et d'évoluer dans son métier.”

Margot COCHENNEC,
Responsable formation et développement RH



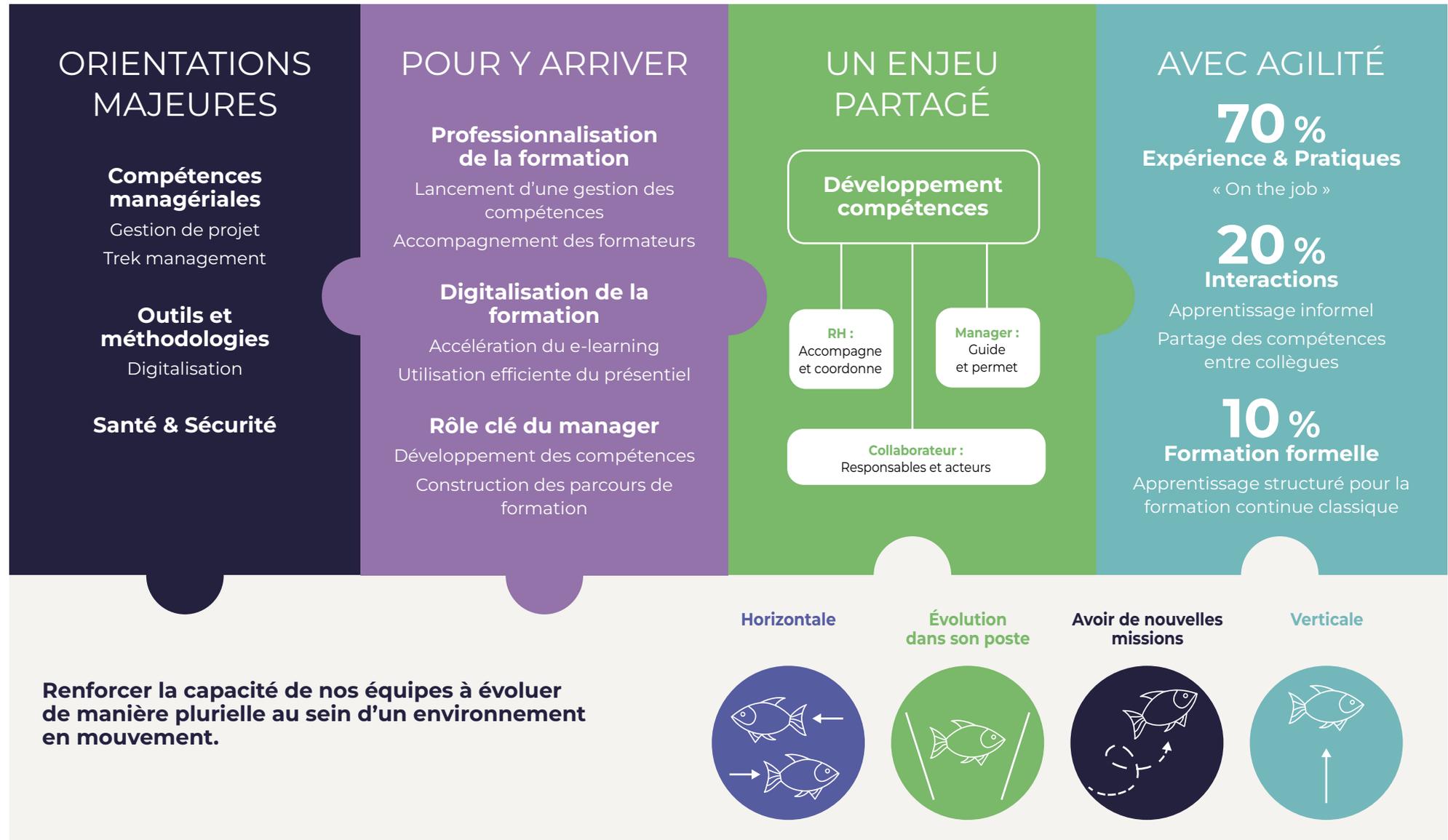
Notre objectif pour l'année 2024 était de > 19h

RÉSULTAT 2024

HEURES DE FORMATION PAR COLLABORATEUR

19,76H

PLAN DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES 2023-2026



Axe 3

CITOYENS AUPRÈS DE LA SOCIÉTÉ CIVILE



Notre engagement

Nous sommes conscients que l'entreprise a une responsabilité vis-à-vis de la société civile et des parties prenantes.

Nous nous engageons à être une entreprise citoyenne en s'investissant dans des relations responsables et transparentes avec l'ensemble des parties prenantes de notre écosystème.

L'engagement sociétal de l'entreprise doit satisfaire pleinement, voire dépasser, les obligations juridiques applicables, notamment en matière de corruption, en France comme à l'international.

En agissant ainsi, notre démarche RSE vise aussi à améliorer la réputation et la notoriété de notre entreprise.

OBJECTIFS 2024

> 99%

NOMBRE DE
COLLABORATEURS
FORMÉS AU CODE
ANTI-CORRUPTION

> 3

NOMBRE DE
PARTENARIATS

> 9

NOMBRE DE CONTRATS
D'ALTERNANCE

> 9

COMMUNICATIONS SUR
L'AVANCEMENT DE NOS
ENGAGEMENTS

HTL Biotechnology s'engage à répondre aux attentes de la société civile et ambitionne d'incarner pleinement le modèle de l'entreprise citoyenne, transparente, solidaire et ouverte sur son écosystème.

1

Continuer à faire de l'éthique une priorité et un atout de réputation auprès de l'ensemble de la société civile.

2

Donner du sens à notre ambition d'entreprise citoyenne en instaurant des partenariats locaux et nationaux.

3

Contribuer au développement local économique, à l'emploi.

4

Rendre compte de nos engagements et actions à travers une communication transparente.



Notre engagement

CONTINUER À FAIRE DE L'ÉTHIQUE UNE PRIORITÉ ET UN ATOUT DE RÉPUTATION AUPRÈS DE LA SOCIÉTÉ CIVILE

Nous nous engageons à mener des activités dans le respect des lois et règlements.

Nos actions mises en œuvre cette année

- Mise à jour de la procédure d'évaluation des tiers, visant à vérifier / évaluer l'intégrité des tiers avec lesquels le groupe HTL Biotechnology est déjà ou souhaite entrer en relation d'affaires, l'absence de sanctions, et s'ils ne font pas l'objet de sanctions économiques ;
- Organisation d'un Compliance Day pour sensibiliser l'ensemble des collaborateurs à la lutte contre la corruption ;
- Publication d'un Podcast « Conformité – Mode d'emploi », en 2 épisodes pour découvrir le point de vue de nos dirigeants sur la conformité, avec l'interview de notre Président et du DAF ;
- Mise en place d'Integrity Line, une nouvelle plateforme de signalement pour les lanceurs d'alerte.

Les initiatives mises en place cette année promeuvent une gestion éthique et responsable, avec pour objectif de construire un climat de confiance, de transparence et de relations durables, avec nos partenaires et collaborateurs. HTL Biotechnology affirme ainsi sa volonté de contribuer positivement à la société tout en assurant la pérennité de ses activités grâce à une gouvernance solide.



« L'éthique est la pierre angulaire de notre réputation. Elle guide nos décisions et nos actions, assurant que nous opérons avec intégrité et transparence. Sans elle, la confiance de nos partenaires, clients et employés s'effondre, compromettant ainsi notre succès à long terme. En respectant des normes éthiques élevées, nous renforçons notre crédibilité et notre position sur le marché, tout en contribuant à un environnement de travail sain et respectueux. »

Nicolas Préfol,
Directeur administratif et financier



Notre objectif pour l'année
2024 était de > 99 %

RÉSULTAT 2024

89%

DE NOS
COLLABORATEURS
FORMÉS AU CODE
ANTI-CORRUPTION



Notre engagement

DONNER DU SENS À NOTRE AMBITION D'ENTREPRISE CITOYENNE EN INSTAURANT DES PARTENARIATS LOCAUX ET NATIONAUX

Nous sommes une entreprise citoyenne et nous nous engageons à être un acteur de notre communauté à travers des dons, partenariats avec des associations locales ou nationales.

Nos actions mises en œuvre

EN 2024

- L'entreprise a renforcé sa politique de dons et mécénats en supportant plus d'initiatives locales conformément à nos valeurs et à notre politique dons et mécénats, mise en place en 2022.

SANTÉ

- **À pas de chenille** : L'association a pour but de proposer des solutions de rééducation et d'accompagnement autour du handicap pédiatrique pour les enfants de 0 à 18 ans. Ce pôle de rééducation transdisciplinaire est implanté à Fougères.

SPORT

- **Le Pays de Fougères Basket** : Le slogan « Grandir Ensemble » traduit l'envie pour le Pays de Fougères Basket d'être un véritable acteur du lien social et un porte-drapeau au niveau national pour la ville de Fougères.

- Le trail urbain de Fougères avec une équipe de collaborateurs engagés ;
- L'open de tennis de Fougères ;
- Le rugby Club.

CULTURE

- Le soutien au festival de musique de Fougères.



Notre objectif pour l'année 2024 était de > 3

RÉSULTAT 2024

SOUTIEN DE

6

ASSOCIATIONS

Notre engagement

CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT LOCAL ÉCONOMIQUE, À L'EMPLOI

Dans un monde où les entreprises jouent un rôle crucial dans le tissu économique et social, il est essentiel de nous engager activement à soutenir le développement local et à favoriser l'emploi dans le bassin fougerais contribuant ainsi à un avenir durable.

Nos actions mises en œuvre

EN 2024

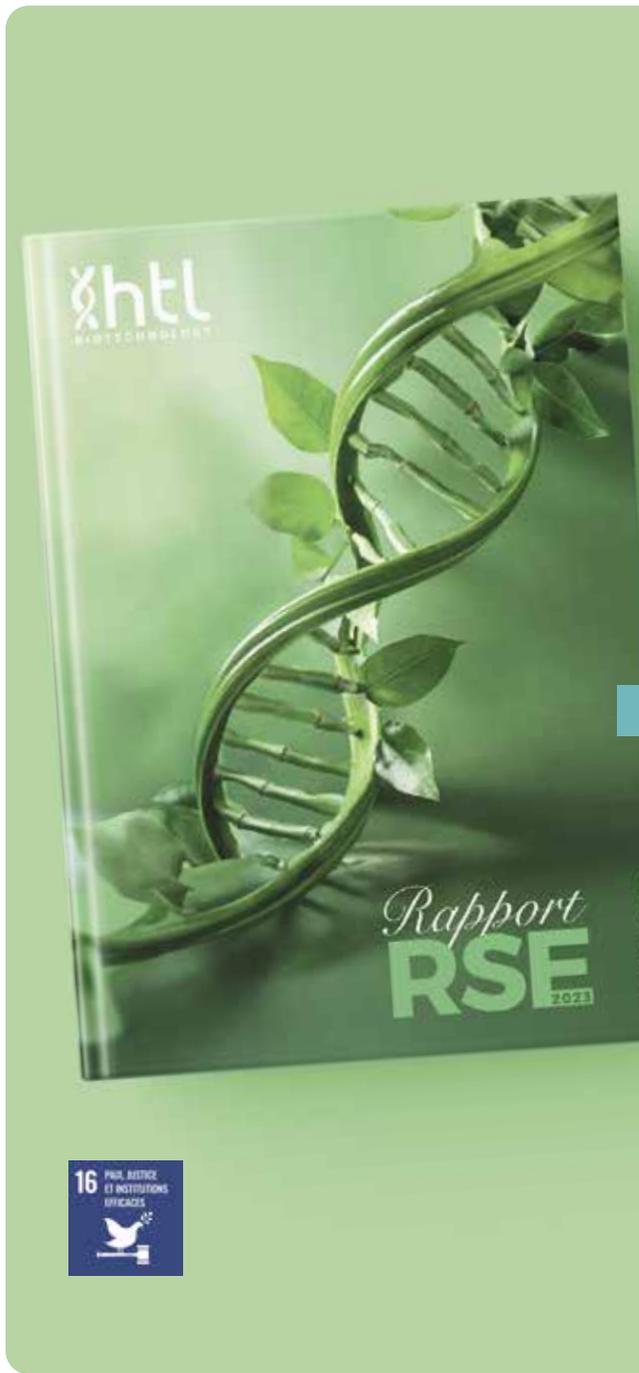
- Présence dans des forums d'école pour présenter l'entreprise ;
- Favorisation du recrutement des alternants ;
- Mise en place d'une charte stagiaires & alternants ;
- Recrutement de 17 collaborateurs en 2024 (hors stagiaires/consultants/recrutements internationaux).



Notre objectif pour l'année 2024 était de > 9

RÉSULTAT 2024

19
ALTERNANTS RECRUTÉS



Notre engagement

RENDRE COMPTE DE L'ENSEMBLE DE NOS ENGAGEMENTS ET ACTIONS RSE À TRAVERS UNE COMMUNICATION TRANSPARENTE

Dans un contexte où la confiance des parties prenantes est primordiale, nous voulons rendre compte de nos engagements et actions RSE, garantissant ainsi d'une relation authentique et responsable avec les communautés.

Nos actions mises en œuvre

Dans une démarche de communication externe transparente et ouverte, nous publions régulièrement sur notre compte LinkedIn ou sur notre site internet des informations rendant compte de nos avancées en matière de RSE.

EN 2024

- Publication du premier rapport RSE de l'entreprise ;
- Organisation d'un événement qualité de vie et de bien-être au travail avec la participation de plus de 100 collaborateurs ;
- Publication des 10 principes du Bien-être au travail ;
- Organisation d'un événement sur la conformité ;
- Enregistrement d'une série de podcasts et interviews sur l'éthique et la conformité.



RÉSULTAT 2024







SYNTHÈSE DES ENGAGEMENTS

NOTRE PERFORMANCE *environnementale*

RESPONSABLES
AVEC NOS CLIENTS
ET PARTENAIRES
POUR PRÉSERVER
NOTRE ENVIRONNEMENT

RÉDUIRE ET MAÎTRISER NOS
CONSOUMMATIONS D'EAU



-4%
(PAR KG D'AH PRODUIT)
ENTRE 2023 ET 2024

MAÎTRISER LES REJETS AQUEUX
ET ATMOSPHÉRIQUES ET PRÉVENIR
LES RISQUES DE POLLUTION DE L'AIR,
DE L'EAU ET DES SOLS



ÉTUDES LANCÉES
EN 2024

RÉDUIRE NOS CONSOUMMATIONS
D'ÉNERGIES FOSSILES



-27%
RÉDUCTION DE GAZ À
EFFET DE SERRE SCOPE 1
ET 2 ENTRE 2021 ET 2024

METTRE EN PLACE UN SYSTÈME
DE MANAGEMENT EFFICIENT
POUR RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE
ENVIRONNEMENTALE



100%
DE NOS COLLABORATEURS
FORMÉS À NOTRE SYSTÈME
DE MANAGEMENT DE
L'ENVIRONNEMENT (SME)
EN 2024

OPTIMISER NOTRE CHAÎNE LOGISTIQUE
AVEC NOS FOURNISSEURS
ET PRESTATAIRES



97%
DE NOS FOURNISSEURS
CRITIQUES ONT SIGNÉ
LA CHARTE DES ACHATS
RESPONSABLES EN 2024

NOTRE PERFORMANCE *sociale*

EXEMPLAIRES
AUPRÈS DE NOS
COLLABORATEURS

AMÉLIORER LA SANTÉ ET LA QUALITÉ
DE VIE AU TRAVAIL



4,9%
TAUX D'ABSENTÉISME
EN 2024

GARANTIR LA SÉCURITÉ



28
TAUX DE FRÉQUENCE
DU NOMBRE D'ACCIDENTS
POUR UN MILLION
D'HEURES TRAVILLÉES
EN 2024

GARANTIR UN CLIMAT SOCIAL DE
QUALITÉ À TRAVERS UN DIALOGUE
OUVERT, RESPECTUEUX ET ÉTHIQUE



81%
DE TAUX DE RÉPONDANTS
AU BAROMÈTRE EN 2024

DÉVELOPPER LA DIVERSITÉ ET
L'INCLUSION ET LUTTER CONTRE
TOUTE FORME DE DISCRIMINATION



97/100
INDEX ÉGALITÉ
HOMME/FEMME
EN 2024

RENFORCER LA POLITIQUE DE GESTION
DES COMPÉTENCES
(ÉVOLUTION ET FORMATION CONTINUE)



19,76H
DE FORMATION PAR
COLLABORATEUR
EN 2024

NOTRE PERFORMANCE *sociétale*

CITOYENS AUPRÈS DE LA SOCIÉTÉ CIVILE

CONTINUER À FAIRE DE L'ÉTHIQUE UNE
PRIORITÉ ET UN ATOUT DE RÉPUTATION
AUPRÈS DE LA SOCIÉTÉ CIVILE



89%
DE NOS COLLABORATEURS
FORMÉS AU CODE
ANTI-CORRUPTION EN 2024

DONNER DU SENS À NOTRE AMBITION
D'ENTREPRISE CITOYENNE EN
INSTAURANT DES PARTENARIATS
LOCAUX ET NATIONAUX

6
ASSOCIATIONS
SOUTENUES EN 2024

CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT
LOCAL ÉCONOMIQUE, À L'EMPLOI



19
ALTERNANTS
RECRUTÉS EN 2024

RENDRE COMPTE DE NOS
ENGAGEMENTS ET ACTIONS À TRAVERS
UNE COMMUNICATION TRANSPARENTE



10
POSTS SUR LES RÉSEAUX
SOCIAUX EN 2024



HTL Biotechnology est à nouveau
certifié ECOVADIS pour l'année 2024.



ihl



HTL Biotechnology

7 Rue Alfred Kastler
ZI de l'Aumallerie
35133 Javené, France

Contact

+33 (0)2 99 99 37 37
contact@htlbiotech.com

Follow us



htlbiotech.com

