

Rapport
RSE

1 QUI
SOMMES-
NOUS ? p.5

sommaire

2 NOTRE
STRATÉGIE
RSE p.13

3 LA CHARTE & LES AXES
DE LA STRATÉGIE
RSE p.17

1^{ER} AXE p.20

Responsables avec nos clients et partenaires
pour préserver notre environnement

2^E AXE p.30

Exemplaires auprès de nos collaborateurs

3^E AXE p.40

Citoyens auprès de la société civile

4 SYNTHÈSE
DES
ENGAGEMENTS p.47



François Fournier,

Président directeur général HTL Biotechnology

Je suis heureux de vous présenter notre premier rapport RSE, qui reflète notre engagement envers un avenir durable et responsable. Chez HTL Biotechnology, la prise en compte de l'impact sur l'environnement est au cœur de notre mission de développement et de fabrication des biopolymères. Chaque jour, nous travaillons avec nos clients, fournisseurs et autres partenaires pour maîtriser notre impact environnemental et préserver les ressources.

L'eau est un de nos enjeux majeurs, c'est une ressource précieuse et nos équipes ont pour ambition d'en limiter sa consommation.

Au-delà de la réduction de notre empreinte environnementale, le bien-être au travail de nos collaborateurs nous tient particulièrement à cœur. Nous faisons de la santé, de la qualité de vie et le bien-être de nos équipes notre priorité. Cela passe par le développement des compétences et le partage de valeurs, de respect, d'inclusion et de transparence.

Enfin, l'entreprise engagée d'aujourd'hui doit répondre aux attentes de la société civile et incarner pleinement le modèle de l'entreprise citoyenne, transparente, solidaire et ouverte sur son écosystème.

En tant qu'entreprise française rayonnant à l'international, il est particulièrement important pour nous de participer à la vie locale en nous impliquant dans des initiatives et associations qui portent comme HTL Biotechnology les valeurs de l'esprit d'équipe, la responsabilité, l'esprit pionnier, l'excellence.

En tant que Président, je m'engage depuis deux ans, et continuerai à m'engager pour que la RSE reste notre priorité et soit au centre de notre stratégie d'Entreprise.

*Ensemble,
plus loin, durablement
avec intégrité.*



Qui
sommes-
nous ?

PIONNIER DANS LA DÉCOUVERTE DU PROCESS DE PRODUCTION DE L'ACIDE HYALURONIQUE

HTL Biotechnology est une biotech internationale, leader mondial dans le développement et la production responsable de biopolymères de qualité pharmaceutique.



30 ans

d'expérience dans la production d'acide hyaluronique



100 M

de chiffre d'affaires



80%

de nos produits exportés

UN ANCRAGE LOCAL FORT ET UNE PRÉSENCE À L'INTERNATIONAL





2024

Acquisition d'une plateforme de protéines recombinantes aux États-Unis

300

collaborateurs en France et à l'international

1

Équipe commerciale en Europe, Asie et USA



4

Unités de production sur notre site historique de Javené (Bretagne), une unité de production aux États-unis



CHINE

CORÉE

SINGAPOUR

BEYOND TOGETHER

LES BIOPOLYMÈRES AU SERVICE DES PATIENTS AUJOURD'HUI ...



ARTHROSE DU GENOU

Utilisation de l'AH en tant que
viscosupplémentation

CHIRURGIE DE LA CATARACTE

Utilisation de l'acide hyaluronique (AH)
dans les dispositifs viscochirurgicaux
ophtalmiques (OVD)





SYNDROME DE L'ŒIL SEC

Utilisation de l'AH dans l'hydratation
de l'œil



VIEILLISSEMENT DE LA PEAU

Utilisation de l'AH dans des produits
de comblement dermique



HTL, DES PRODUITS QUI FONT LA DIFFÉRENCE



Notre VISION

Nous proposons au monde entier une plateforme de solutions de grade pharmaceutique construite autour des biopolymères.

Plus loin et ensemble, nous visons l'excellence pour améliorer la santé et le bien-être des patients.



Notre MISSION

Libérer le potentiel de l'acide hyaluronique et des biopolymères pour les mettre au service des acteurs qui souhaitent transformer la santé et le bien-être des patients dans le monde entier.



1992

Création d'HTL Biotechnology



2007

HTL produit de l'AH injectable sous forme d'API (Active Pharmaceutical Ingredient)

2009

Inspection du site par les autorités sanitaires française et américaine

2017

1^{re} médaille Ecovadis



2018

Inauguration d'HTL3, laboratoire R&D du site de Javené

PLUS DE 30 ANS D'INNOVATION & D'EXPANSION



Notre AMBITION

D'ici 2030, notre plateforme innovante de biopolymères sera utilisée dans des produits destinés à plus de 500 millions de patients souffrant de pathologies dans différents domaines thérapeutiques à travers le monde.

Nos VALEURS

Esprit pionnier
Excellence
Esprit d'équipe
Responsabilité



2020

Ouverture des bureaux de Paris

2021

Inauguration de la nouvelle unité de production, HTL4
Ouverture de filiales aux États-Unis et en Asie

Construction d'une unité de production aux US

Norme Iso 14001

2022

Adhésion au global compact de l'ONU
Code de conduite & anti-corruption

2023

Lancement des chartes RSE
Diversité et inclusion
Politique dons et mécénats
Code éthique lanceur d'alerte

2024

Construction de 2 nouvelles unités d'ADN & AH
Acquisition d'une plateforme de protéines humaines recombinantes



Feel the
difference
with HTL inside

BEYOND TOGETHER



Notre
stratégie
RSE

MÉTHODOLOGIE MISE EN PLACE



La RSE est au cœur de tout ce que nous entreprenons depuis de nombreuses années.

En 2022, nous avons profondément repensé notre approche en matière de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE), en adoptant une méthodologie plus robuste qui croise les attentes de nos parties prenantes avec l'impact de nos activités. Pour élaborer cette stratégie, nous avons mené plus de 133 entretiens, tant en interne qu'en externe, afin de définir une charte, 3 axes et 19 engagements concrets avec des indicateurs de mesure (KPIs). Ces engagements font l'objet d'un suivi pour garantir que nous progressions continuellement vers nos objectifs de développement durable.

Une nouvelle gouvernance avec un comité multidisciplinaire se réunit trimestriellement, revoit les KPIs, mesure les progrès et décide le cas échéant des actions correctrices à appliquer.

Nos collaborateurs, à tous les niveaux de l'organisation, s'investissent quotidiennement pour faire de notre entreprise un acteur avec un impact positif et durable. Leur engagement et leurs efforts constants sont essentiels pour concrétiser notre vision, intégrant la durabilité comme une composante fondamentale de notre identité et de nos activités.

Christophe COYARD, Directeur de la performance industrielle en charge de la stratégie RSE

PÉRIODE

Les informations publiées dans ce rapport couvrent la période du 1^{er} Janvier 2023 au 31 Décembre 2023.

PÉRIMÈTRE

Le périmètre des informations présentées dans ce rapport concerne le site d'HTL group basé à Javené. Il exclut les bureaux commerciaux (Paris, Singapour, Chine, USA), un site de production en cours de construction (Boston). Ces sites n'ont pas eu d'impact significatif sur les données du groupe durant la période mentionnée.

5 phases pour aboutir sur une stratégie RSE

Diagnostic de maturité

- Analyse documentation existante
- Entretiens avec les parties prenantes

Actualisation de la stratégie

- Formalisation des 3 axes stratégiques
- Refonte de la Charte d'engagement RSE

Enquête parties prenantes

- Clients
- Fournisseurs
- Collaborateurs

LES PARTIES PRENANTES INTERVIEWÉES

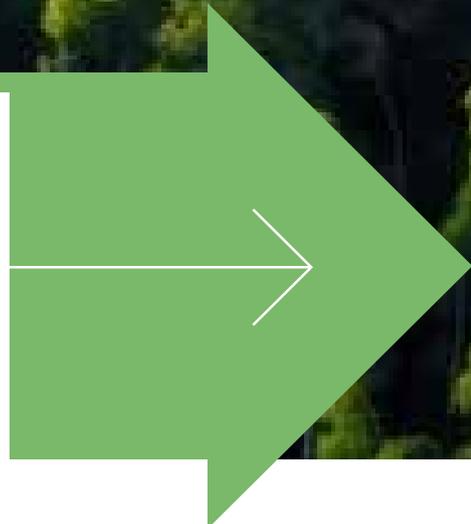


Matrice de matérialité

- Simulation/modélisation
- Identification des attentes des parties prenantes
- Atelier interne d'identification des enjeux prioritaires HTL

Stratégie confortée

- Identification des KPIs par axe stratégique
- Orientations pour le plan d'action





Charte
**et axes
de
stratégie
RSE**

NOTRE CHARTE RSE

*Plus loin, ensemble,
durablement*

Leader sur le marché des biopolymères de grade pharmaceutique à usage médical, HTL Biotechnology œuvre quotidiennement à fournir à ses clients des produits de qualité irréprochable, à garantir la santé, la sécurité et le bien être de ses collaborateurs, à maîtriser l'impact environnemental de ses activités et à innover de façon éthique et responsable avec ses clients, fournisseurs et partenaires.

Notre stratégie RSE se déploie en 3 axes :

**RESPONSABLES
AVEC NOS PARTENAIRES
POUR PRÉSERVER
NOTRE ENVIRONNEMENT**

**EXEMPLAIRES
AUPRÈS DE NOS
COLLABORATEURS**

**CITOYENS
AUPRÈS DE LA
SOCIÉTÉ CIVILE**

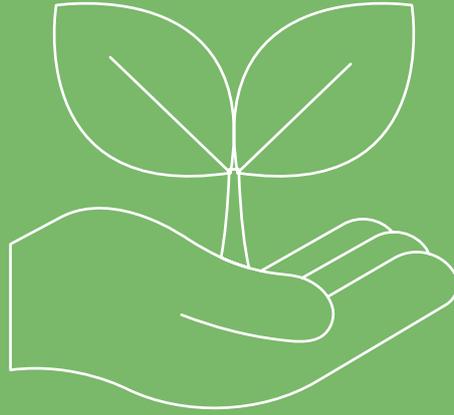
Nous sommes convaincus que la RSE, en tant que démarche d'amélioration continue, constitue un formidable levier de performance, d'excellence opérationnelle, d'attractivité et de motivation pour les talents.

HTL Biotechnology élabore des programmes volontaristes et ambitieux grâce à un plan d'action engageant et une gouvernance robuste.

Nous évaluons et maîtrisons nos risques, mesurons et rendons compte de façon transparente de notre performance extra-financière selon les normes et certifications les plus exigeantes.

Nous nous engageons ainsi à intégrer les principes de responsabilité sociétale au plus haut niveau de décision et au cœur de l'ensemble des nos activités.





Axe 1

RESPONSABLES AVEC NOS CLIENTS ET PARTENAIRES POUR PRÉSERVER NOTRE ENVIRONNEMENT

Notre engagement envers un avenir durable

Chez HTL Biotechnology, nous sommes résolument engagés à relever les défis environnementaux qui touchent notre société.

Le dérèglement climatique, la perte de biodiversité, la raréfaction des ressources naturelles et les risques de pollution sont des enjeux majeurs auxquels nous faisons face.

Nous sommes déterminés à agir de manière proactive.

Devenir un modèle d'excellence

Notre ambition est de devenir une référence en matière de préservation des ressources et des écosystèmes.

Nous voulons être un exemple pour les autorités locales, nationales et mondiales, et nous nous efforçons de gagner la reconnaissance de nos clients en tant qu'entreprise responsable.

Transparence et responsabilité

Nous assumons la responsabilité de nos actions.

C'est pourquoi nous nous engageons à rendre compte de nos impacts environnementaux devant toutes les parties prenantes.

Nos engagements sont attestés par des certifications reconnues.



NOS AMBITIONS

-25%

TAUX DE RÉDUCTION
D'EAU ENTRE 2020 ET 2025

-25%

D'ÉNERGIES FOSSILES
PAR KG D'AH PRODUIT

>50%

TAUX DE VALORISATION
DES DÉCHETS
D'ICI 2026

HTL s'engage avec ses clients et ses parties prenantes à réduire son empreinte environnementale pour lutter contre le dérèglement climatique et agir pour la préservation des ressources.

1

Réduire et maîtriser nos consommations d'eau.

2

Maîtriser les rejets aqueux et atmosphériques et prévenir les risques de pollution de l'air, de l'eau et des sols.

3

Réduire nos consommations d'énergies fossiles.

4

Mettre en place un système de management pour réduire notre empreinte environnementale.

5

Trier, recycler, valoriser nos déchets.

6

Optimiser notre chaîne logistique avec nos fournisseurs et prestataires.

NOTRE ENGAGEMENT

RÉDUIRE ET MAÎTRISER NOS CONSOMMATIONS D'EAU

L'eau est une des ressources les plus utilisées dans notre activité. Nous l'utilisons essentiellement dans nos processus de fabrication et de nettoyage de nos équipements afin de respecter les normes pharmaceutiques de fabrication de nos produits (norme BPF). Elle est aussi utilisée dans une moindre mesure dans nos processus de refroidissement. L'eau étant un bien commun et une ressource limitée, son utilisation doit être contrôlée. Nous nous engageons à réduire notre consommation d'eau.



NOS ACTIONS MISES EN ŒUVRE

La démarche de réduction d'eau a démarré en 2019 permettant un gain de plus de 25 000 m³ d'eau en 4 ans. Jusqu'à 2022, elle s'est focalisée sur les axes : « supprimer nos gaspillages et optimiser nos processus à travers 3 actions » :

- Mise en place d'un circuit fermé de refroidissement ;
- Optimisation du processus de production d'eau pharmaceutique pour améliorer son rendement ;
- Mise en place d'une boucle de refroidissement de nos fermenteurs en circuit fermé.

En parallèle de ces investissements, un diagnostic a été réalisé afin de comprendre la consommation de nos processus de fabrication et nettoyage et de définir un plan sur 5 ans pour réduire nos consommations.

EN 2023 :

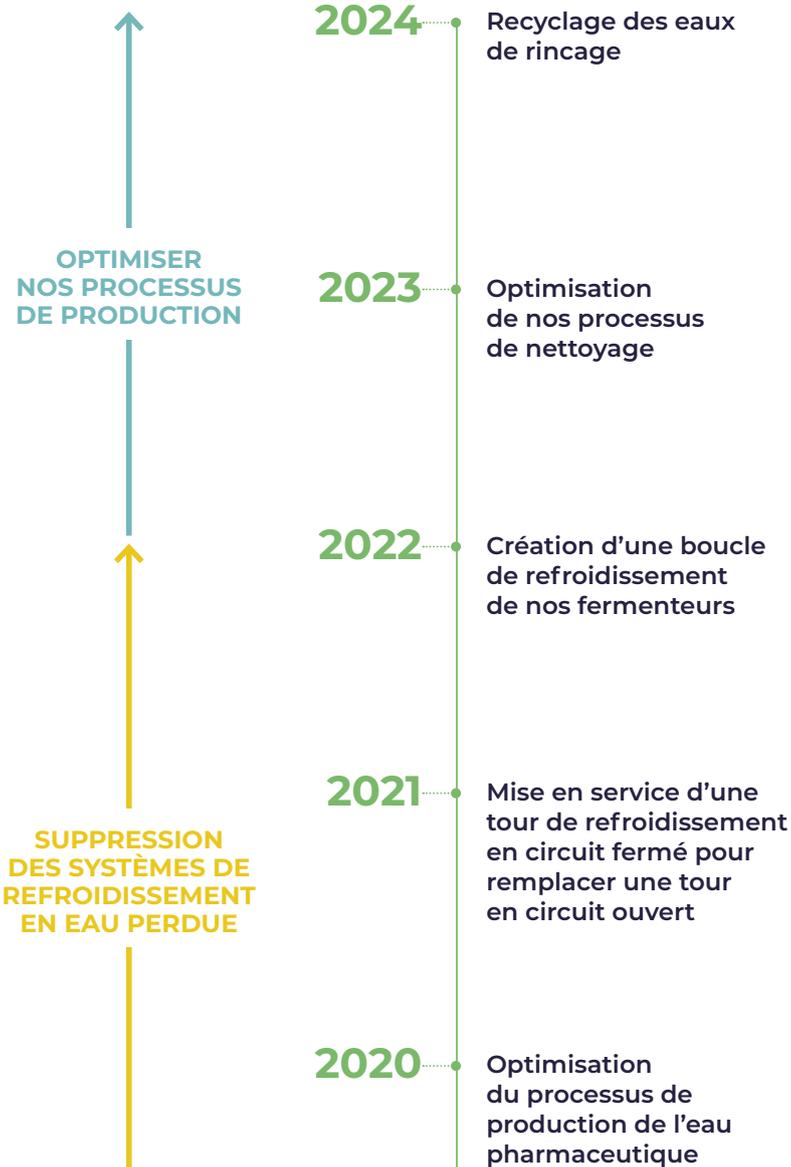
- Optimisation des paramètres de nettoyage de nos lignes de production ;
- Réalisation d'une étude de faisabilité pour recycler notre eau de production.

SUPPRIMER
NOS GASPILLAGES

OPTIMISER
NOS PROCESSUS

RECYCLER
NOS EAUX

RETRAITER
ET RÉUTILISER



NOTRE OBJECTIF



RÉDUIRE LA CONSOMMATION PAR KG D'AH PRODUIT ENTRE 2022 ET 2023 :

-8%

RÉDUIRE LA CONSOMMATION PAR KG D'AH PRODUIT DEPUIS 2020 :

-30%



NOTRE ENGAGEMENT

MAÎTRISER LES REJETS AQUEUX ET ATMOSPHÉRIQUES ET PRÉVENIR LES RISQUES DE POLLUTION DE L'AIR, DE L'EAU ET DES SOLS

Nos activités de fabrication, de stockage et de transport peuvent générer diverses pollutions, principalement aqueuses et atmosphériques.



NOS ACTIONS MISES EN ŒUVRE

Une station de neutralisation et filtration de nos effluents a été mise en place en 2021. Elle permet de réguler nos rejets aqueux.

EN 2023

- Définition d'une procédure d'urgence pour la collecte des eaux du bassin de rétention en cas de fortes pluies et adaptation du bassin de confinement ;
- Établissement d'un plan de réduction d'utilisation des produits détergents (processus NEP).



« Afin de limiter les risques et d'établir des actions préventives, une procédure de gestion des incidents environnementaux a été créée. Chacun peut et doit déclarer un événement qui peut être préjudiciable en matière d'environnement. Chaque déclaration sera traitée suivant sa gravité et des actions curatives et préventives seront mises en place. »

Nolwenn LORIN, Responsable de Programme



NOTRE ENGAGEMENT

RÉDUIRE NOS CONSOMMATIONS D'ÉNERGIES FOSSILES

Nous utilisons du gaz naturel afin de produire de la vapeur. Cette vapeur est utilisée essentiellement pour alimenter nos colonnes à distiller et produire de l'eau chaude.



NOS ACTIONS MISES EN ŒUVRE



EN 2023

- Démarrage d'une nouvelle colonne à distiller ayant une efficacité énergétique de 40% supérieure à la colonne historique.

RÉSULTAT



ÉNERGIES FOSSILES
CONSOMMÉES
ENTRE 2022 ET 2023
PAR KG D'AH PRODUIT

-13%



NOTRE ENGAGEMENT

METTRE EN PLACE UN SYSTÈME DE MANAGEMENT EFFICIENT POUR RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

En adoptant la norme Iso 14001, nous nous engageons non seulement à respecter la réglementation, mais aussi à améliorer en continu son impact sur l'environnement.



« Chez HTL Biotechnology, nous nous engageons à fournir des produits de haute qualité tout en appliquant une politique d'achats responsables. Nos fournisseurs sont sélectionnés selon des critères rigoureux de qualité, de performance, d'éthique et dans le respect de nos valeurs. En intégrant des critères environnementaux et sociaux dans nos processus d'achats, nous priorisons une chaîne d'approvisionnement plus éthique et durable.»

Alizé JAOUEN, Responsable Achats



NOS ACTIONS MISES EN ŒUVRE

En 2021, HTL Biotechnology obtient la certification **ISO 14001**.



EN 2023

- Formation de l'ensemble des collaborateurs au système de management de l'environnement ;
- Mise en place d'une Politique des Achats Responsables.



RÉSULTAT



80%

DE NOS COLLABORATEURS FORMÉS À NOTRE SYSTÈME DE MANAGEMENT DE L'ENVIRONNEMENT (SME)



NOTRE ENGAGEMENT

TRIER, RECYCLER, VALORISER NOS DÉCHETS

Nos activités de productions génèrent tout le long du processus des déchets notamment des déchets industriels banals (DIB) ou dangereux (DID).



NOS ACTIONS MISES EN ŒUVRE

EN 2023

- Mise en place d'une filière de retraitement des plastiques ;
- Mise en place d'une boucle de recyclage de l'éthanol utilisé pour la production de l'ADN.

RÉSULTAT



Taux de recyclage/
ré-utilisation des
déchets de

55%

EN 2023.



NOTRE ENGAGEMENT

OPTIMISER NOTRE CHAÎNE LOGISTIQUE AVEC NOS FOURNISSEURS ET PRESTATAIRES

Nous sommes convaincus que la démarche RSE est l'affaire de tous. C'est pourquoi nous avons initié avec nos fournisseurs et prestataires des discussions afin de les inciter à s'engager dans une politique environnementale.



NOS ACTIONS MISES EN ŒUVRE

EN 2023

La gestion responsable des fournisseurs occupe une place centrale dans nos initiatives récentes.

- Réduction du nombre de livraisons sur le site en regroupant des commandes pour rationaliser nos opérations logistiques ;
- **91%** de nos fournisseurs sont basés en Europe dont **85%** en France.

Ces initiatives visent à minimiser l'empreinte carbone tout en optimisant les processus d'achats et de réception des marchandises.



RÉSULTAT

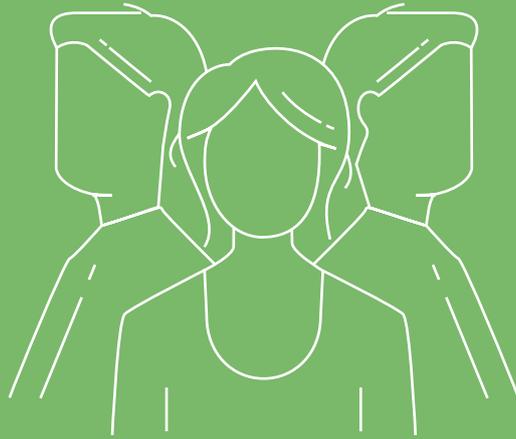


69%

DE NOS FOURNISSEURS Signent LA CHARTE DES ACHATS RESPONSABLES







Axe 2

EXEMPLAIRES AUPRÈS DE NOS COLLABORATEURS

NOTRE ENGAGEMENT ENVERS UN AVENIR DURABLE

Les femmes et les hommes sont au centre de nos préoccupations.

Chez HTL Biotechnology, nous positionnons :

**Notre engagement à assurer la santé
et la sécurité au travail,**

**Notre engagement à améliorer
la qualité de vie des collaborateurs,**

**Notre engagement à développer
les compétences,**

**Notre engagement à respecter et promouvoir
l'éthique professionnelle.**

HTL Biotechnology veut ainsi être une entreprise exemplaire et attractive, qui fidélise ses équipes, et porteuse d'une dynamique de conquête et de créativité.



NOS AMBITIONS

>65%

NOMBRE DE RÉPONDANTS
AU BAROMÈTRE INTERNE

>44

NOMBRE DE
COLLABORATEURS
AYANT PARTICIPÉ
À L'ATELIER FRESQUE
DU CLIMAT

>82

INDEX ÉGALITÉ H/F

<5

NOMBRE D'ACCIDENTS
DU TRAVAIL
AVEC ARRÊT 2023

22

TAUX DE FRÉQUENCE
DU NOMBRE D'ACCIDENTS
POUR UN MILLION D'HEURES

HTL s'engage à faire de la santé, de la qualité de vie et du bien-être de ses équipes une priorité en accompagnant le développement des compétences et en partageant des valeurs de respect, d'inclusion et de transparence.

1

Améliorer la santé et la qualité de vie au travail.

2

Garantir la sécurité.

3

Garantir un climat social de qualité à travers un dialogue ouvert, respectueux et éthique.

4

Développer une politique Diversité & Inclusion pour lutter contre toute forme de discrimination.

5

Engager les équipes dans notre démarche d'amélioration continue.

6

Instaurer une politique de gestion des compétences.

NOTRE ENGAGEMENT

AMÉLIORER LA SANTÉ ET LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

La réussite de notre entreprise repose sur le savoir-faire, expertise de nos collaborateurs. Afin de garder ses talents, HTL Biotechnology s'engage donc à améliorer l'environnement de travail et la qualité de vie au travail de ses collaborateurs.



NOS ACTIONS MISES EN ŒUVRE

EN 2023

- Lancement d'un baromètre auprès des collaborateurs ;
- Création de nouveaux vestiaires et nouveau bâtiment de bureaux ;
- Mise en place d'un partenariat avec des crèches locales.

RÉSULTAT



TAUX DE RÉPONDANTS
AU BAROMÈTRE

90%



NOTRE ENGAGEMENT

GARANTIR LA SÉCURITÉ

Dans un monde où la santé et la sécurité des collaborateurs sont primordiales, HTL Biotechnology s'engage à les prioriser en adoptant des pratiques sûres, en offrant des formations régulières et en mettant en place des actions préventives.



NOS ACTIONS MISES EN ŒUVRE

EN 2023

- Mise à disposition du document unique. Il répertorie les dangers potentiels sur le lieu de travail (physique, chimique, biologique, organisationnel, etc) et les actions préventives pour les éviter. Ce document est revu chaque année par l'équipe HSE ;
- Création de fiches de risques aux postes ;
- Lancement d'un plan de réduction des risques chimiques.

RÉSULTAT



TAUX DE FRÉQUENCE
DU NOMBRE D'ACCIDENTS
POUR UN MILLION
D'HEURES

22



NOTRE ENGAGEMENT

GARANTIR UN CLIMAT SOCIAL DE QUALITÉ À TRAVERS UN DIALOGUE OUVERT, RESPECTUEUX ET ÉTHIQUE

Le dialogue social est important chez HTL Biotechnology, c'est pourquoi la direction, les managers et les représentants du personnel se rencontrent régulièrement pour échanger sur l'entreprise.

HTL Biotechnology s'engage donc à garantir un climat social de qualité pour tous.



NOS ACTIONS MISES EN ŒUVRE

EN 2023

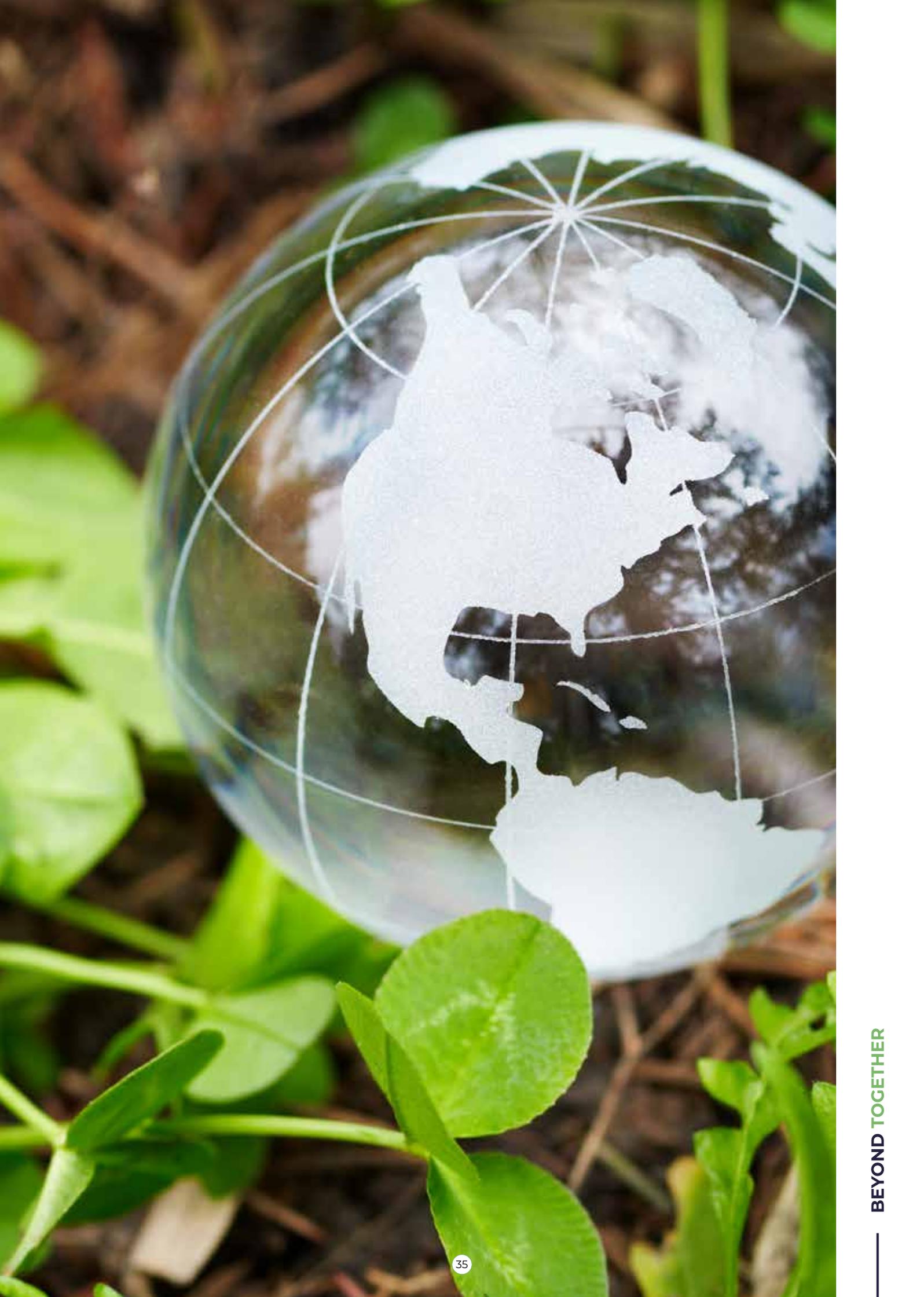
- Déploiement de la nouvelle stratégie Ressources Humaines ;
- Généralisation de l'accord de prévoyance pour l'ensemble des collaborateurs en France ;
- Mise en place d'une réunion d'information générale trimestrielle ;
- Déploiement de la charte télétravail et de la charte recrutement.



« Le dialogue social est un pilier fondamental de nos valeurs d'entreprise. À travers un dialogue ouvert, respectueux et responsable avec les représentants du personnel et les collaborateurs, nous accompagnons les transformations et le développement d'HTL Biotechnology. »

Katia REMOND, Responsable Ressources Humaines France





NOTRE ENGAGEMENT

DÉVELOPPER UNE POLITIQUE DE DIVERSITÉ & INCLUSION POUR LUTTER CONTRE TOUTE FORME DE DISCRIMINATION

Nous avons conscience que la diversité est une force. HTL Biotechnology s'engage à favoriser un environnement inclusif et équitable.



NOS ACTIONS MISES EN ŒUVRE

EN 2023

- Construction de la formation Diversité et inclusion (e-learning).

Le groupe HTL, juste et équitable, s'engage à favoriser un environnement de travail et une culture qui valorisent la différence.



RÉSULTAT



INDEX ÉGALITÉ H/F

96



NOTRE ENGAGEMENT

ENGAGER LES ÉQUIPES DANS NOTRE DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE

Chez HTL, nous nous engageons à améliorer continuellement notre Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE). Conscients de notre impact, nous mobilisons nos équipes pour innover, sensibiliser et optimiser nos pratiques, garantissant ainsi des opérations plus durables.



NOS ACTIONS MISES EN ŒUVRE

EN 2023

- Organisation réussie de la Journée de l'Environnement le 6 juin, rassemblant plus de 100 collaborateurs pour la sensibilisation et l'échange d'idées sur les défis éthiques et sociaux de l'entreprise ;
- Organisation d'ateliers «Fresque du Climat» pour offrir une représentation visuelle et pédagogique des enjeux du changement climatique, contribuant à sensibiliser et éduquer les responsables.

RÉSULTAT



44

COLLABORATEURS
ONT PARTICIPÉ
À L'ATELIER FRESQUE
DU CLIMAT

NOTRE ENGAGEMENT

INSTAURER UNE POLITIQUE DE GESTION DES COMPÉTENCES (ÉVOLUTION ET FORMATION CONTINUE)

Le développement des compétences de nos collaborateurs est au cœur de notre stratégie RH.



NOS ACTIONS MISES EN ŒUVRE

EN 2023

Cinq priorités majeures pour renforcer le développement professionnel des équipes :

- Gestion de projet ;
- Formation technique métier ;
- Maîtrise de l'anglais ;
- Culture de la sécurité ;
- Programme de formation leadership managérial avec focus sur les Bonnes Pratiques de Fabrication (BPF).

RÉSULTAT



HEURE DE FORMATION
PAR SALARIÉ
SUPÉRIEUR À

19H





PLAN DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES 2023-2026

ORIENTATIONS MAJEURES

Compétences managériales

Gestion de projet
Trek management

Outils et méthodologies

Digitalisation

Santé & Sécurité

POUR Y ARRIVER

Professionnalisation de la formation

Lancement d'une gestion des compétences
Accompagnement des formateurs

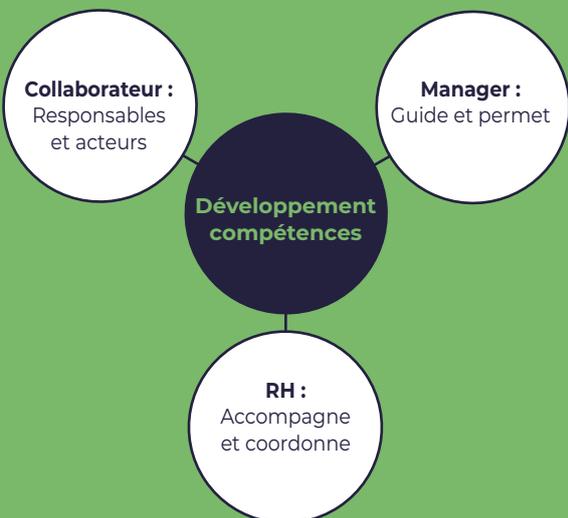
Digitalisation de la formation

Accélération du e-learning
Utilisation efficiente du présentiel

Rôle clé du manager

Développement des compétences
Construction des parcours de formation

UN ENJEU PARTAGÉ



AVEC AGILITÉ

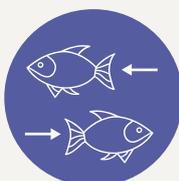
70%
Expérience & Pratiques
« On the job »*

20%
Interactions
Apprentissage informel
Partage des compétences entre collègues

10%
Formation formelle
Apprentissage structuré pour la formation continue classique

* au poste de travail

Renforcer la capacité de nos équipes à évoluer de manière plurielle au sein d'un environnement en mouvement.



Horizontale



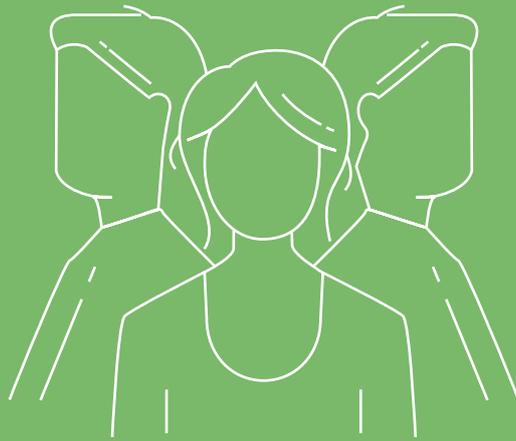
Évolution dans son poste



Avoir de nouvelles missions



Verticale



Axe 3

CITOYENS AUPRÈS DE LA SOCIÉTÉ CIVILE

NOTRE ENGAGEMENT

Nous sommes conscients que l'entreprise a une responsabilité vis-à-vis de la société civile et des parties prenantes.

Nous nous engageons à être une entreprise citoyenne en s'investissant dans des relations responsables et transparentes avec l'ensemble des parties prenantes de notre écosystème.

L'engagement sociétal de l'entreprise doit satisfaire pleinement, voire dépasser, les obligations juridiques applicables, notamment en matière de corruption, en France comme à l'international.

En agissant ainsi, notre démarche RSE vise aussi à améliorer la réputation et la notoriété de notre entreprise.



NOS AMBITIONS

> 99%

NOMBRE DE
COLLABORATEURS
FORMÉS AU CODE
ANTI-CORRUPTION

> 2

NOMBRE DE
PARTENARIATS

> 8

NOMBRE DE
CONTRATS
D'ALTERNANCE

HTL s'engage à répondre aux attentes de la société civile et ambitionne d'incarner pleinement le modèle de l'entreprise citoyenne, transparente, solidaire et ouverte sur son écosystème.

1

Continuer à faire de l'éthique une priorité et un atout de réputation auprès de l'ensemble de la société civile.

2

Donner du sens à notre ambition d'entreprise citoyenne en instaurant des partenariats locaux et nationaux.

3

Contribuer au développement local économique, à l'emploi.

4

Rendre compte de nos engagements et actions à travers une communication transparente.

NOTRE ENGAGEMENT

CONTINUER À FAIRE DE L'ÉTHIQUE UNE PRIORITÉ ET UN ATOUT DE RÉPUTATION AUPRÈS DE LA SOCIÉTÉ CIVILE

Nous nous engageons à mener des activités dans le respect des lois et règlements.



« Face à la croissance rapide et à l'internationalisation du groupe HTL ainsi qu'à la diversité des législations locales, nous avons établi un socle commun de règles et principes fondamentaux pour tous les collaborateurs, à travers notre Code d'éthique. Ce Code comporte également des exemples de situations et les bons réflexes à adopter pour aider les collaborateurs dans leurs décisions au quotidien. Une bonne compréhension du Code est essentielle à son application ; pour cela, nous organisons régulièrement des formations pour tous les collaborateurs. Le service juridique et conformité accompagne et répond également aux questions des collaborateurs. »

Evgeniya EME, Responsable Juridique



NOS ACTIONS MISES EN ŒUVRE

EN 2023

- Élaboration du Code d'éthique, du Code anti-corruption et du système de lanceur d'alerte ;
- Module en ligne pour valider toutes les politiques internes ;
- Adhésion au Global compact.

Ces initiatives visent à promouvoir des pratiques éthiques et responsables au sein de l'entreprise.

Par ailleurs, en témoignage de notre engagement envers des pratiques commerciales responsables, HTL a franchi une étape significative en adhérant

au Pacte Mondial de l'ONU. Cette adhésion confirme notre volonté de respecter et de promouvoir les principes relatifs aux droits de l'homme, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption. Cette démarche souligne notre engagement envers des pratiques durables et éthiques, inscrivant ainsi notre entreprise dans une dynamique mondiale de responsabilité sociale et environnementale.



RÉSULTAT



71%

DE NOS
COLLABORATEURS
FORMÉS AU CODE
ANTI-CORRUPTION



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL



NOTRE ENGAGEMENT

DONNER DU SENS À NOTRE AMBITION D'ENTREPRISE CITOYENNE EN INSTAURANT DES PARTENARIATS LOCAUX ET NATIONAUX

Nous sommes une entreprise citoyenne et nous nous engageons à être un acteur de notre communauté à travers des dons, partenariats avec des associations locales ou nationales.



NOS ACTIONS MISES EN ŒUVRE

L'entreprise s'est dotée d'une procédure en 2022 qui définit la politique en matière de dons et mécénats et souhaite soutenir des projets d'intérêt général en cohérence avec ses valeurs qui sont l'excellence, la responsabilité, l'esprit d'équipe et pionnier.

EN 2023

Après un appel à candidature en interne, 3 associations ont été choisies :

- **Dessine-moi la High-Tech** dont l'objectif est de Lutter contre les cancers pédiatriques en utilisant les nouvelles technologies. Les principales missions sont l'aide aux patients et à la recherche, la formation des soignants ;
- **À pas de chenille** : L'association a pour but de proposer des solutions de rééducation et d'accompagnement autour du handicap pédiatrique pour les enfants de 0 à 18 ans. Ce pôle de rééducation transdisciplinaire est implanté à Fougères ;
- **INCR (Institut des Neurosciences Cliniques de Rennes)** : Projet NIPI-GLIO – Soutenir la recherche de nouveaux médicaments pour traiter le cancer du Cerveau.



D'autres associations ou initiatives sont soutenues au niveau local :

- **Le Pays de Fougères Basket** : Le slogan « Grandir Ensemble » traduit l'envie pour le Pays de Fougères Basket d'être un véritable acteur du lien social et un porte-drapeau au niveau national pour la ville de Fougères ;
- **Le trail urbain de Fougères avec une équipe de collaborateurs engagés ;**
- **Le soutien au festival de musique de Fougères.**



« Chez HTL Biotechnology, nous croyons à l'importance de s'engager dans une vie locale dynamique, en nouant des partenariats solides avec des associations qui partagent nos valeurs. Ces collaborations, à la fois locales et nationales, nous permettent non seulement de renforcer notre ancrage territorial, mais aussi de donner plus de sens à notre ambition d'entreprise citoyenne. »

Nathalie CHEVALLON,
Directeur des affaires publiques et communication

RÉSULTAT



SOUTIEN DE

6

ASSOCIATIONS

NOTRE ENGAGEMENT

CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT LOCAL ÉCONOMIQUE, À L'EMPLOI

Dans un monde où les entreprises jouent un rôle crucial dans le tissu économique et social, il est essentiel de nous engager activement à soutenir le développement local et à favoriser l'emploi dans le bassin fougerais contribuant ainsi à un avenir durable.



NOS ACTIONS MISES EN ŒUVRE

EN 2023

- 100 recrutements sur la région ;
- Présence dans des forums d'école pour présenter l'entreprise ;
- Favorisation du recrutement des alternants.

RÉSULTAT



9

ALTERNANTS
RECRUTÉS



NOTRE ENGAGEMENT

RENDRE COMPTE DE L'ENSEMBLE DE NOS ENGAGEMENTS ET ACTIONS RSE À TRAVERS UNE COMMUNICATION TRANSPARENTE

Dans un contexte où la confiance des parties prenantes est primordiale, nous voulons rendre compte de nos engagements et actions RSE, garantissant ainsi d'une relation authentique et responsable avec les communautés.



NOS ACTIONS MISES EN ŒUVRE

Dans une démarche de communication externe transparente et ouverte, nous publions régulièrement sur notre compte LinkedIn ou sur notre site internet des informations rendant compte de nos avancées en matière de RSE.

EN 2023

- Mise en ligne d'une nouvelle page sur le site internet ;
- Diffusion d'un communiqué de presse sur notre nouvelle stratégie RSE ;
- Mise en ligne de la page vie d'entreprise sur LinkedIn.



RÉSULTAT



25%

DES POSTS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX





Synthèse
des
engagements

Notre performance environnementale

RESPONSABLES AVEC NOS CLIENTS ET PARTENAIRES POUR PRÉSERVER NOTRE ENVIRONNEMENT

RÉDUIRE ET MAÎTRISER NOS
CONSOUMMATIONS D'EAU



-8%
(PAR KG D'AH PRODUIT)

MAÎTRISER LES REJETS AQUEUX
ET ATMOSPHÉRIQUES ET PRÉVENIR
LES RISQUES DE POLLUTION DE L'AIR,
DE L'EAU ET DES SOLS



RÉDUIRE NOS CONSOUMMATIONS
D'ÉNERGIES FOSSILES



-13%
(PAR KG D'AH PRODUIT)

METTRE EN PLACE UN SYSTÈME
DE MANAGEMENT EFFICIENT
POUR RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE
ENVIRONNEMENTALE



80%
DE NOS COLLABORATEURS
FORMÉS À NOTRE SYSTÈME
DE MANAGEMENT DE
L'ENVIRONNEMENT (SME)

TRIER, RECYCLER, VALORISER
NOS DÉCHETS



55%
DE TAUX DE RECYCLAGE /
RÉUTILISATION DES
DÉCHETS

OPTIMISER NOTRE CHAÎNE LOGISTIQUE
AVEC NOS FOURNISSEURS
ET PRESTATAIRES



69%
DE SIGNATAIRES DE LA
CHARTRE DES ACHATS
RESPONSABLES

Notre performance *sociale*

EXEMPLAIRES AUPRÈS DE NOS COLLABORATEURS

AMÉLIORER LA SANTÉ ET LA QUALITÉ
DE VIE AU TRAVAIL



90%
DE TAUX DE RÉPONDANTS
AU BAROMÈTRE

GARANTIR LA SÉCURITÉ



22
TAUX DE FRÉQUENCE
DU NOMBRE D'ACCIDENTS
POUR UN MILLION
D'HEURES

GARANTIR UN CLIMAT SOCIAL DE
QUALITÉ À TRAVERS UN DIALOGUE
OUVERT, RESPECTUEUX ET ÉTHIQUE



DÉVELOPPER UNE POLITIQUE DIVERSITÉ
& INCLUSION POUR LUTTER CONTRE
TOUTE FORME DE DISCRIMINATION



96
INDEX ÉGALITÉ HOMME/
FEMME

ENGAGER LES ÉQUIPES DANS NOTRE
DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE

44
COLLABORATEURS ONT
PARTICIPÉ À L'ATELIER
FRESQUE DU CLIMAT

INSTAURER UNE POLITIQUE DE GESTION
DES COMPÉTENCES
(ÉVOLUTION ET FORMATION CONTINUE)



19H
DE FORMATION PAR
COLLABORATEUR

Notre performance *sociétale*

CITOYENS AUPRÈS DE LA SOCIÉTÉ CIVILE

CONTINUER À FAIRE DE L'ÉTHIQUE UNE
PRIORITÉ ET UN ATOUT DE RÉPUTATION
AUPRÈS DE LA SOCIÉTÉ CIVILE



71%

DE NOS COLLABORATEURS
FORMÉS AUX CODES
ANTI-CORRUPTION

DONNER DU SENS À NOTRE AMBITION
D'ENTREPRISE CITOYENNE EN
INSTAURANT DES PARTENARIATS
LOCAUX ET NATIONAUX

6

ASSOCIATIONS
SOUTENUES

CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT
LOCAL ÉCONOMIQUE, À L'EMPLOI



9

ALTERNANTS
RECRUTÉS

RENDRE COMPTE DE NOS
ENGAGEMENTS ET ACTIONS À TRAVERS
UNE COMMUNICATION TRANSPARENTE



25%

DE POSTS SUR LES RÉSEAUX
SOCIAUX



HTL Biotechnology

7 Rue Alfred Kastler
ZI de l'Aumallerie
35133 Javené, France

Contact

+33 (0)2 99 99 37 37
contact@htlbiotech.com



htlbiotech.com

