

Politique RSE 2024

BEYOND TOGETHER



22/01/2024



Nathalie CHEVALON

Notre charte RSE

Plus loin ensemble, durablement

Leader sur le marché des biopolymères de grade pharmaceutique à usage médical, HTL Biotechnology œuvre quotidiennement **à fournir à ses clients des produits de qualité irréprochable, à garantir la santé, la sécurité et le bien-être de ses collaborateurs, à maîtriser l'impact environnemental de ses activités et à innover de façon éthique et responsable avec ses clients, fournisseurs et autres partenaires.**

Ce projet d'entreprise est indissociable du déploiement d'une politique de responsabilité sociétale de l'entreprise authentique et exigeante, qui intègre au cœur de son modèle d'affaire une stratégie en 3 axes :

- **Responsables avec nos partenaires pour préserver notre environnement**
- **Exemplaires auprès de nos collaborateurs**
- **Citoyens auprès de la société civile**

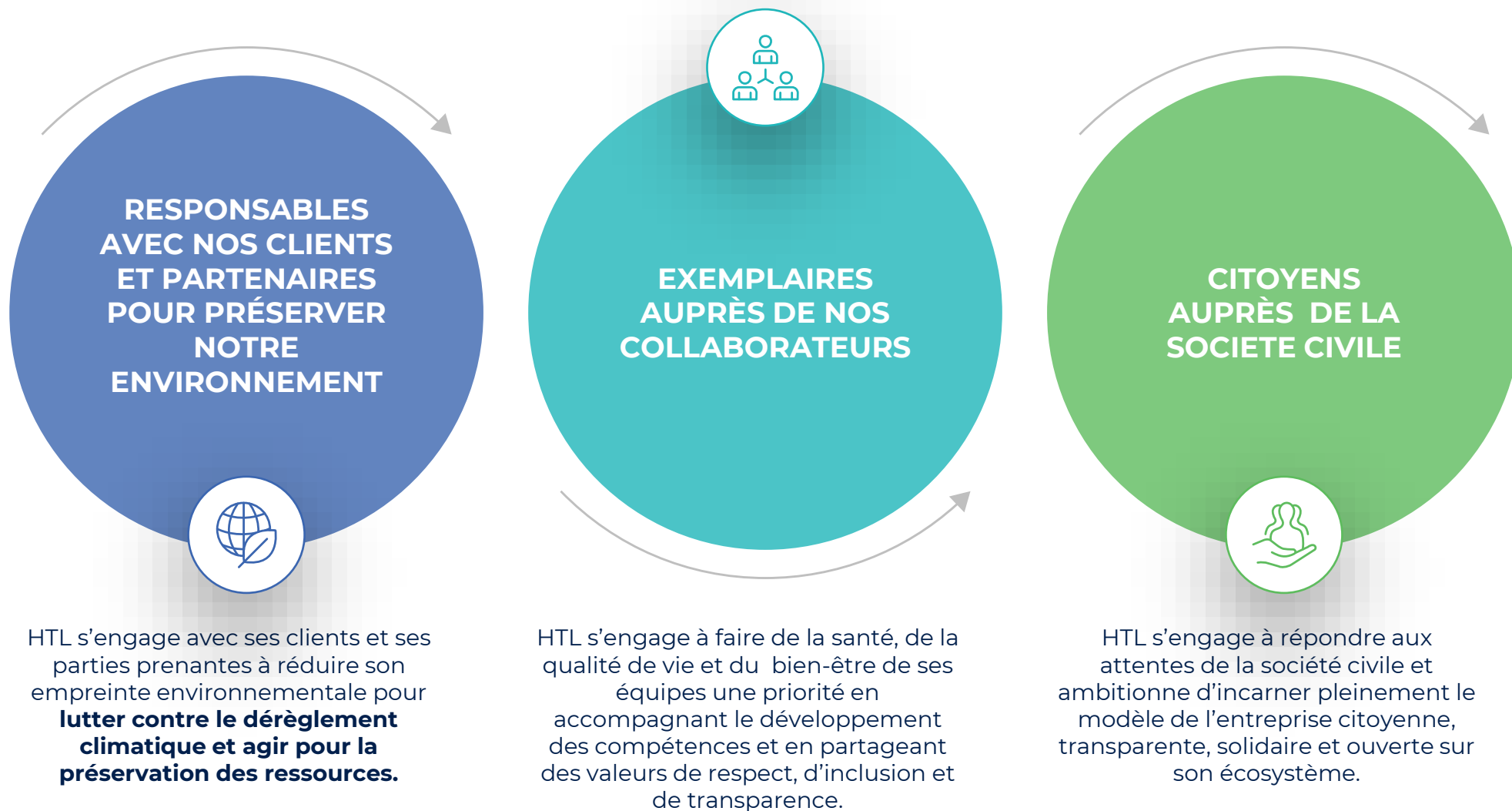
Notre ambition d'excellence et d'exemplarité, s'appuie sur un esprit pionnier respectueux de nos valeurs humaines et sur notre volonté de générer un effet d'entraînement.

Nous sommes convaincus que la RSE, en tant que démarche d'amélioration continue, constitue un formidable levier de performance, d'excellence opérationnelle, d'attractivité et de motivation pour les talents.

HTL Biotechnology élabore des programmes volontaristes et ambitieux grâce à un plan d'action engageant et une gouvernance robuste. Nous évaluons et maîtrisons nos risques, mesurons et rendons compte de façon transparente de notre performance extra-financière selon les normes et certifications les plus exigeantes.

Nous nous engageons ainsi à intégrer les principes de responsabilité sociétale au plus haut niveau de décision et au cœur de l'ensemble de nos activités.

Axes stratégiques

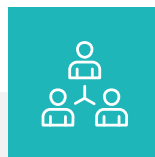


Axes stratégiques



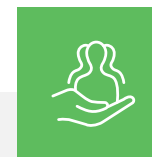
RESPONSABLES AVEC NOS CLIENTS ET PARTENAIRES POUR PRÉSERVER NOTR ENVIRONNEMENT

- Réduire et maîtriser nos consommations d'eau
- Maîtriser les rejets aqueux et atmosphériques et prévenir les risques de pollution de l'air, de l'eau et des sols
- Réduire nos consommations d'énergies fossiles (décarbonation)
- Mettre en place un système de management pour réduire notre empreinte environnementale
- Eco-concevoir nos procédés et produits
- Trier, recycler, valoriser nos déchets
- Agir pour préserver les écosystèmes
- Optimiser notre chaîne logistique avec nos fournisseurs et prestataires



EXEMPLAIRES AUPRÈS DE NOS COLLABORATEURS

- Améliorer la santé et la qualité de vie au travail
- Garantir la sécurité
- Garantir un climat social de qualité à travers un dialogue ouvert, respectueux et éthique
- Développer une politique Diversité & Inclusion pour lutter contre toute forme de discriminations
- Instaurer une politique de gestion des compétences (Evolutions et Formation continue)
- Faire de la RSE un levier d'engagement des équipes et d'attractivité
- Engager les équipes dans notre démarche d'amélioration continue



CITOYENS AUPRÈS DE LA SOCIÉTÉ CIVILE

- Continuer à faire de l'éthique une priorité et un atout de réputation auprès de l'ensemble de la société civile
- Soutenir localement la préservation de la biodiversité
- Donner du sens à notre ambition d'entreprise citoyenne en instaurant des partenariats locaux et nationaux
- Contribuer au développement local économique, à l'emploi
- Rendre compte de nos engagements et actions à travers une communication transparente

Plan d'action

Axe 1

POLITIQUE RSE 2024



1. Réduire et maîtriser nos consommations d'eau

PLAN D' ACTIONS 2023

- Optimisation du procédé de nettoyage à l'unité de production HTL4
- Mise en route du recyclage de l'eau de refroidissement Fermenteur HTL1
- Extension des compteurs de suivi pour une supervision en temps réel
- Optimiser le temps de purge pour réduire la quantité d'eau rejetée

ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE EN 2024 ET +

- Extension des optimisations de nettoyage sur HTL1/2
- Recycler les eaux de rejet (et de process)
- Retraiter les eaux process



NOS OBJECTIFS ET INDICATEURS

TAUX DE RÉDUCTION
D'EAU 2023 (vs 2022) :

- 10%



EAU PROPRE ET
ASSAINISSEMENT



CONSOMMATION ET
PRODUVTION
RESPONSABLES

2. Maîtriser les rejets aqueux et atmosphériques et prévenir les risques de pollution de l'air, de l'eau et des sols

PLAN D' ACTIONS 2023

- Définir une procédure d'urgence de récupération des eaux du bassin de rétention en cas de fortes pluies et adaptation du bassin de confinement
- Etablir un plan de réduction des produits détergents (procédé NEP)

ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE EN 2024 ET +

- Amélioration du stockage des produits chimiques



NOS OBJECTIFS ET INDICATEURS

TAUX DE CAPTATION CPC
DE LA PRODUCTION DE HA :

>99,5%



EAU PROPRE ET
ASSAINISSEMENT



CONSOMMATION ET
PRODUCTION
RESPONSABLES

3. Réduire nos consommations d'énergies fossiles

PLAN D' ACTIONS 2023

- Documenter le sourcing en énergie (gaz notamment)
=> Process achats responsables
- Mettre en place un Plan de Mobilité Employeur (PDME) ainsi qu'un module de formation à l'éco-conduite => Voir Axe 2 Enjeu 1
- Adapter le régime des centrales d'air à l'activité sur HTL4
- Renforcer l'isolation des bâtiments avec une peinture blanche isolante (Cool Roof) pour les toits
- Former nos collaborateurs aux éco-gestes => Enjeu N°4
- Actualiser notre bilan carbone

ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE EN 2024 ET +

- Définir une politique Numérique Responsable
- Mettre en place un contrat d'approvisionnement en énergie verte



NOS OBJECTIFS ET INDICATEURS

TAUX DE RÉDUCTION
conso GES 2023 par kilo de HA
produit,(vs 2022) :

- 15%



ÉNERGIE PROPRE ET
D'UN COÛT
ABORDABLE



CONSOMMATION ET
PRODUCTION
RESPONSABLES



MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES

4. Mettre en place un système de management efficient pour réduire notre empreinte environnementale

PLAN D' ACTIONS 2023

- Continuer à former nos collaborateurs au SME
- Etablir notre guide éco-gestes (énergie, numérique, déchets, déplacements)
- Mettre en œuvre notre process Achats Responsables
 - Cartographie des fournisseurs
 - Définir les critères de sélection fournisseurs
 - Signer la charte relations fournisseurs et achats responsables (RFAR)
- Définir une grille d'évaluation et de progression des pratiques fournisseurs (temps 1 : avec le top 5 des fournisseurs)

ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE EN 2024 ET +

- Viser l'obtention du label RFAR
- Elaborer une politique de protection de la Biodiversité (en prévision de la CSRD)
=> Voir Axe 3 – Enjeu 2



NOS OBJECTIFS ET INDICATEURS

TAUX DU PERSONNEL FORMÉ :

>80 %

CERTIFICATION

ISO 14001

OBTENUE EN 2021 ET
RENOUVELÉE EN 2022



CONSOMMATION ET
PRODUCTION
RESPONSABLES



MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES

5. Eco-concevoir nos procédés et produits

PLAN D' ACTIONS 2023

- Redéfinir nos process de développement de produits chimiques en intégrant les principes d'éco-conception
- Elaborer la prochaine génération de HA en intégrant les principes d'éco-conception : HA 2.0
- Concevoir notre nouvelle ligne de production (HTL8) en intégrant les critères du label HQE



NOS OBJECTIFS ET INDICATEURS

TAUX DE FORMATION A L'ECO-
CONCEPTION DE L' EQUIPE
RECHERCHE :

100%

RÉDUCTION DES CONSOMMATIONS
DE MATIÈRES IÈRES SUR LES
NOUVEAUX PRODUITS

>20 %



INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



CONSOMMATION ET
PRODUCTION
RESPONSABLES

6. Trier, recycler, valoriser nos déchets

PLAN D' ACTIONS 2023

- Etendre le périmètre de récupération du Plastique à tous les ateliers
- Travailler avec le prestataire des déchets Non dangereux pour diminuer la part des déchets banaux (et augmenter la part de déchets recyclés)
- Mettre en place le Tri des déchets à la Cafétaria
- Remise en fonctionnement de la 2ième colonne à distillation de l'éthanol

ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE EN 2024 ET +

- Etudier la possibilité de mettre un compacteur papier/carton sur le site
- Mettre en place la filière de rachat de l'inox



NOS OBJECTIFS ET INDICATEURS

TAUX DE VALORISATION DES DÉCHETS 2023 :

>30%



CONSOMMATION ET
PRODUCTION
RESPONSABLES



MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES

7. Optimiser notre chaîne logistique

PLAN D' ACTIONS 2023

- Initier un dialogue avec nos fournisseurs ET notre prestataire logistique
- Définir avec eux un plan d'optimisation (réduction des émissions de CO2)



NOS OBJECTIFS ET INDICATEURS

NOMBRE DE FOURNISSEURS AYANT
ENGAGÉ UNE POLITIQUE CLIMAT :

**Objectif à définir
sur 2023**



CONSOMMATION ET
PRODUCTION
RESPONSABLES



MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES

Plan d'action

Axe 2

POLITIQUE RSE 2024



1. Améliorer la qualité de vie au travail

PLAN D' ACTIONS 2023

- Mettre en place une charte télétravail
- Mettre en place un baromètre pour régulièrement « prendre le pouls » des collaborateurs (indicateurs à mettre en place sur le bien-être au travail, taux de recommandation, compréhension / adhésion stratégie RSE)
- Mettre en place un Welcome pack et un Trombinoscope
- Établir notre feuille de route pour faire vivre notre référentiel managérial
- Aménager de nouveaux vestiaires sur notre site de production

ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE EN 2024 ET +

- Élaborer notre PDME: lancer une enquête mobilité en interne et auprès des parties prenantes concernées (collectivité, entreprises voisines)



NOS OBJECTIFS ET INDICATEURS

NOMBRE DE RÉPONDANTS AU
BAROMETRE INTERNE :

>65%

TAUX D'ENGAGEMENT :

à définir

APRÈS LE PREMIER BAROMÈTRE



BONNE SANTÉ ET
BIEN-ÊTRE



TRAVAIL DÉCENT ET
CROISSANCE
ÉCONOMIQUE

2. Garantir la santé et la sécurité au travail

PLAN D' ACTIONS 2023

- Améliorer l'ergonomie aux postes de travail (tables élévatrices HTL1, étude mise en place préhenseur ventouses sur HTL2)
- Former les managers au Risques Psycho-Sociaux (RPS)
- Recruter un(e) infirmier(e) et élaborer un plan d'action après 1ère évaluation des RPS
- Mettre à jour le document unique, réaliser une cartographie des risques du site et le plan d'amélioration associé
- Former les managers sur la culture Sécurité

ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE EN 2024 ET +

- Mise en œuvre du plan d'action RPS défini en 2023
- Déploiement d'action de progrès liés aux baromètres 2023



NOS OBJECTIFS ET INDICATEURS

NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL
AVEC ARRÊT 2023 :

<5

TAUX D'ABSENTEISME 2023 :

< 4,2



BONNE SANTÉ ET
BIEN-ÊTRE



TRAVAIL DÉCENT ET
CROISSANCE
ÉCONOMIQUE



ÉDUCATION DE
QUALITÉ

3. Garantir un climat social de qualité à travers un dialogue ouvert, respectueux et éthique

PLAN D' ACTIONS 2023

- Finaliser et communiquer la stratégie Ressources Humaines
- Déployer les premiers axes prioritaires de la stratégie RH : entretien individuel annuel, politique salariale, plan de recrutement, dialogue social (Instances Représentatives du Personnel - Managers – Collaborateurs)
- Elaborer un plan de prévention des risques psychosociaux (RPS) – Cf Enjeu N°2

ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE EN 2024 ET +

- Déployer le plan de prévention RPS
- Déployer l'ensemble des piliers de la stratégie Ressources Humaines : « renforcer, engager, développer »



NOS OBJECTIFS ET INDICATEURS

NOMBRE DE RÉPONDANTS AU BAROMETRE INTERNE :

>65%

TAUX D'ENGAGEMENT :

à définir

APRÈS LE PREMIER BAROMÈTRE



BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

4. Définir une politique de diversité & inclusion pour lutter contre toute forme de discrimination

PLAN D' ACTIONS 2023

- Elaborer une politique Diversité & Inclusion
- Mettre en œuvre les premières actions de la politique D&I
- Signer la charte de la Diversité et communiquer sur nos engagements.
- Définir un plan d'action pour améliorer l'intégration des personnes en situation de handicap

ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE EN 2024 ET +

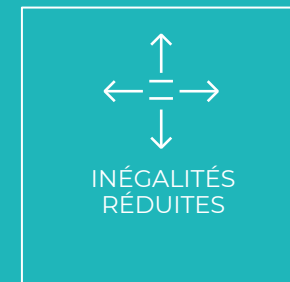
- Déployer la politique D&I
- Mettre en place les actions de progrès liés aux KPI



NOS OBJECTIFS ET INDICATEURS

INDEX ÉGALITÉ H/F :

> 82



5. Engager les équipes dans notre démarche d'amélioration continue

PLAN D' ACTIONS 2023

- Sensibiliser l'ensemble des cadres de HTL aux enjeux climatiques via un atelier « Fresque du climat »
- Identifier les Groupes de travail à lancer pour mettre en œuvre notre feuille de route RSE et proposer aux salariés de contribuer
- Elaborer un plan d'animation de la stratégie RSE : Animation d'un dispositif Eco-Gestes, Sensibilisations à partir du calendrier de la RSE

ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE EN 2024 ET +

- Création d'un réseau ambassadeurs



NOS OBJECTIFS ET INDICATEURS

NOMBRE DE COLLABORATEURS
Ayant participé à l'atelier Fresque du
Climat :

> 40

NOMBRE DE COLLABORATEURS
PARTICIPANTS À DES GROUPES DE
TRAVAIL :

à définir

lors de la création des groupes de
travail

NOMBRE DE POSTS LINKEDIN :

> 12



MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES

6. Faire de la rse un levier de fierté d'engagement des équipes et d'attractivité

PLAN D' ACTIONS 2023

- Finaliser et communiquer la stratégie Ressources Humaines Enjeu N°3
- Développer les actions « visibles » : via sélection de certains fournisseurs (café joyeux, Fleurs d'ici, LARGO – ordinateurs et téléphones reconditionnés,...)
- Définir un Plan de communication RSE : aller chercher la parole de ceux qui font & de ceux qui bénéficient de vos actions (effet rayonnement)

ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE EN 2024 ET +

- Mettre en place un plan d'actions selon les résultats du baromètre



NOS OBJECTIFS ET INDICATEURS

TAUX D'ENGAGEMENT :

à définir

APRÈS LE PREMIER BAROMÈTRE



BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

7. Instaurer une politique de gestion des compétences (évolutions et formation continue)

PLAN D' ACTIONS 2023

- Cartographier les compétences (présentes et à venir), élaborer les plans de progrès et KPI associés et déployer les actions prioritaires
- Mise en place de partenariats avec des écoles (plan à définir)

ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE EN 2024 ET +

- Déployer le plan de développement des compétences



NOS OBJECTIFS ET INDICATEURS

NOMBRE D'HEURE DE FORMATIONS
PAR SALARIE :

>14h



ÉDUCATION DE
QUALITÉ



TRAVAIL DÉCENT ET
CROISSANCE
ÉCONOMIQUE

Plan d'action

Axe 3

POLITIQUE RSE 2024



1. Continuer à faire de l'éthique une priorité et un atout de réputation auprès de la société civile

PLAN D' ACTIONS 2023

- Déployer et assurer le suivi du dispositif anti-corruption et de ses procédures
- Finaliser le Code Ethique HTL et le déployer auprès des équipes
- Renouveler l'adhésion au Global Compact
- Sensibiliser aux 10 principes des Nations-Unies
- Rédiger notre 1ère COP (Communication On Progress)



NOS OBJECTIFS ET INDICATEURS

NOMBRE DE COLLABORATEURS FORMÉS AU CODE ANTI-CORRUPTION :

>99%

NOMBRE DE CADEAUX DÉCLARÉS :

>30

(vs 13 en 2022)



PAIX, INJUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES



PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

2. Soutenir localement la préservation de la biodiversité

PLAN D' ACTIONS 2023

- Dialoguer avec les organisations locales de protection de l'environnement pour définir notre plan d'action
- Interroger nos prestataires de gestion des ruches et espaces verts pour identifier des pistes d'actions

ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE EN 2024 ET +

- Etudier l'Installation d'un compost à Javené
- Elaborer une politique de protection de la Biodiversité (en prévision de la CSRD)



NOS OBJECTIFS ET INDICATEURS

A définir

LORS DE LA DEFINITION DES PROJETS



3. Donner du sens à notre ambition d'entreprise citoyenne en instaurant des partenariats locaux et nationaux

PLAN D' ACTIONS 2023

- Formaliser une politique de dons / mécénats
- Création et diffusion en interne via un outil dédié d'une Procédure interne Parrainage/Mécénat
- Identifier des partenariats qui permettraient de venir illustrer notre politique RSE



NOS OBJECTIFS ET INDICATEURS

NOMBRE DE PARTENARIATS :

>2



PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

4. Contribuer au développement local économique, à l'emploi

PLAN D' ACTIONS 2023

- Définir la feuille de route et politique apprentissage et alternance
- Développer des Partenariats avec les écoles au niveau local / régional pour favoriser le recrutement sur le territoire
- Présenter les métiers de HTL dans les écoles dans le cadre du dispositif national de valorisation des métiers de l'industrie
- Inviter des enseignants et leurs élèves (IUT) à visiter nos usines



NOS OBJECTIFS ET INDICATEURS

NOMBRE DE STAGIAIRES :

>20

NOMBRE DE CONTRATS
D'ALTERNANCE :

>8



ÉDUCATION DE
QUALITÉ



TRAVAIL DÉCENT ET
CROISSANCE
ÉCONOMIQUE

5. Rendre compte de l'ensemble de nos engagements et actions RSE à travers une communication transparente

PLAN D' ACTIONS 2023

- Définir un plan de communication RSE
- Ouvrir la rubrique « vie de l'entreprise » sur notre page LinkedIn
- Concevoir votre 1ère COP (communication on progress – Global Compact => enjeu N°1)
- Concevoir un 1er Reporting de durabilité annuel (en anticipation de la CSRD)
- Formaliser une stratégie climat alignée sur la science

ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE EN 2024 ET +

- Concevoir un 1er Reporting de durabilité annuel (en anticipation de la CSRD)



NOS OBJECTIFS ET INDICATEURS

NOMBRE DE COMMUNICATIONS / PRÉSENTATIONS RÉALISÉES :

Collaborateurs > 4

Clients > 1



MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



PARTENARIATS POUR
LA RÉALISATION DES
OBJECTIFS



+33 (0)2 99 99 37 37



contact@htlbiotech.com



7 Rue Alfred Kastler
ZI de l'Aumallerie
35133 Javene
France

www.htlbiotech.com